

بناام خدا

اهداف آموزشی اصلی رشته تخصصی طب کار

*Learning Objectives
In
Occupational Medicine Training*

تهیه و تدوین : دکتر کیوان کرمی فر

متخصص طب کار

با همکاری گروه طب کار دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد

اسفندماه ۱۳۸۵

مقدمه :

طب کار رشته ای تخصصی از علوم پزشکی است که به آموزش، پژوهش و مشاوره، پیش گیری، تشخیص و درمان و بازتوان بخشی بیماریهای حاد و مزمن شغلی در هر دو جنس و در تمام سنین و همه مشاغل می پردازد. (rehabilitation)

هدف از تربیت دستیار رشته طب کار، کسب شناخت، نگرش و مهارت لازم برای انجام وظیفه به عنوان متخصص طب کار و عضوی موثر از تیم پزشکی برای تشخیص، درمان و پیشگیری تمام بیماریهای حاد و مزمن شغلی و به منظور حفظ و ارتقاء سلامت همه شاغلین صنعتی و اداری جامعه می باشد. برای دستیابی به این هدف، دستیاران رشته طب کار باید در طی سه سال آموزش فشرده دوره دستکاری، به تدریج توانایی های لازم در حیطه شناخت، نگرش و مهارت را در چارچوب اهداف آموزشی تدوین شده، با حضور و استفاده مداوم از کلیه امکانات آموزشی و با نظارت اعضاء هیئت علمی در مراحل گوناگون آن کسب کنند و در پایان دوره بتوانند به صورت مستقل و با توانمندی کامل به حرفه خود اشتغال ورزند.

اهداف کلی :

- دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود به عنوان متخصص طب کار توانمندی ها و مهارت های کلی زیر را کسب کرده باشد
- متخصص طب کار باید شناخت و نگرش و مهارت قضاوت بالینی صحیح در مورد پیشگیری و تشخیص و درمان تمامی بیماریهای حاد و مزمن شغلی داشته باشد.
 - متخصص طب کار باید توانایی و صلاحیت ارزیابی، مشاوره و درمان جامع بیماریهای ناشی از کار و ارائه خدمات مراقبتی و پیگیری و پیشگیرانه مستمر برای بیماران را داشته باشد.
 - متخصص طب کار باید بتواند در زمینه های لازم به متخصصان سایر رشته های پزشکی نظر مشاوره ای داده و همکاری تشخیصی، درمانی و پیشگیرانه داشته باشد.
 - متخصص طب کار باید توانایی مدیریت و برنامه ریزی و نظارت بر گروه های ارائه کننده خدمات سلامت شغلی مانند پزشکان عمومی شاغل در واحدهای صنعتی، شرکتهای خصوصی طب کار، خدمات بهداشت حرفه ای را داشته باشد.
 - متخصص طب کار باید توانایی انجام پژوهش های کاربردی در حیطه طب کار و سلامت شاغلین را داشته باشد.

توانمندی های مورد انتظار از متخصص طب کار:

OHSAS 18001 در راستای اجرای استقرار سیستم سلامت شغلی - توانمندی در زمینه نحوه عملی برنامه ریزی ، تدوین و مشارکت در توانایی عملی در مورد استقرار و اجرای سیستم مورد نیاز Occupational Health - آشنایی کامل با الزامات و استانداردهای سیستم در مورد هر کدام از الزامات و استانداردها.

- توانمندی عملی در ارزشیابی ، کنترل و ارتقاء کیفیت سیستم سلامت شغلی و طب کار.

- توانمندی عملی در تدوین طراحی و اجرای برنامه های غربالگری بیماریهای شغلی بر اساس نوع کار و نوع مواجهات شغلی (معاینات بدواستخدام، دوره ای، تغییر یا ارتقاء شغل و) .

- توانمندی عملی در نحوه هدایت فنی برنامه های غربالگری سلامت شغلی، کنترل و نظارت بر حسن انجام آن.

و ارزیابیهای medical fitness evaluations - توانمندی عملی در طراحی، برنامه ریزی و مشارکت در انجام معاینات تناسب شغلی پزشکی بازگشت به کار در بیماریهای مختلف (صدور و تأییدمجوز پزشکی) و تعیین تکلیف شغلی

توانمندی عملی در چگونگی برنامه ریزی و تدوین برنامه آموزش شاغلین و نیز مشارکت در اجرای برنامه های آموزشی مرتبط با طب - کار و پیشگیری از بیماریهای شغلی:

ویژه پزشکان صنعتی

ویژه شاغلین (بر اساس نوع کار و نوع مواجهات شغلی)

- توانمندی عملی در تدوین ، طراحی، برنامه ریزی و هدایت معاینات مشاغل ویژه (آتش نشانها ، غواصان، دریانوردان، رانندگان، پرسنل سکو در افراد مبتلا به بیماری در این مشاغل. medical permit های دریایی،) بر اساس استانداردهای معتبر و چگونگی صدور general health screening - توانمندی عملی در تدوین ، طراحی و مشارکت در اجرای برنامه های غربالگری سلامت عمومی شاغلین.

- مشارکت در کمیسیونهای پزشکی در پرونده های مربوط به بیماریها و حوادث ناشی از کار و توانمندی عملی در تعیین محدودیتها و تعیین میزان نقص عضو.

- توانمندی در انجام و تفسیر تستهای پاراکلینیک مرتبط با طب کار نظیر اسپرومتری و

- توانمندی عملی در ارزیابی، تشخیص ، درمان ، پیشگیری و پیگیری بیماریهای شغلی و صدمات ناشی از کار.

توانمندی عملی در اولویت بندی، طراحی و انجام و هدایت طرح های تحقیقاتی مرتبط با طب کار. -

اهداف آموزشی رشته طب کار

بهداشت حرفه ای :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزشی تخصصی خود ، شناخت و نگرش و مهارت لازم را در زمینه بهداشت حرفه ای در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با حدود مجاز مواجهه و تعاریف استاندارد آنها در مواجهات فیزیکی، شیمیایی و ارگونومیک آشنایی کامل داشته باشد و بتواند به سهولت به استانداردهای ایران دسترسی داشته باشد. ACGIH مقادیر و حدود مجاز مواجهه در مورد هر نوع عامل زیان آور در منابع تمام مواد شیمیایی رجوع نماید و نیز توانمندی MSDS آشنایی کامل داشته باشد و بتواند به سهولت به MSDS ۲- با ساختار استاندارد هر ماده شیمیایی را بطور مناسب و صحیح داشته باشد. MSDS تدوین و نحوه انجام آن (از دیدگاه بهداشت حرفه ای و طب کار) و اندیکاسیونهای انجام آن آشنایی کامل داشته باشد و (JHA) ۳- با آنالیز شغل بتواند آنالیز هر پست شغلی را بطور کامل و دقیق انجام داده و هدایت نماید.
- و اصول انجام آن آشنایی کامل داشته باشد و روش های مختلف ارزیابی خطر در مواجهات (Risk Assessment) ۴- با ارزیابی خطر و اعتبار هر validity شیمیایی، فیزیکی، ارگونومیک و ایمنی را بشناسد، کاربردها و اندیکاسیونهای انجام هر کدام از روش ها را بشناسد، را بطور کامل برنامه ریزی و هدایت نماید. (job title) روش را بداند و بتواند مراحل ارزیابی خطر یک ایستگاه کاری یا یک پست شغلی ۵- با اصول، مفاهیم و تعاریف بیولوژیک مونیتورینگ و اندیکاسیونهای انجام آن کاملاً آشنا باشد، نحوه انجام بیولوژیک مونیتورینگ (نحوه رادر مورد مواد شیمیایی رایج و مهم بداند و به تفسیر صحیح آنها کاملاً آشنا... نمونه گیری، زمان مناسب نمونه گیری، انتقال نمونه و باشد، موارد مثبت کاذب و منفی کاذب را بشناسد و بتواند برنامه بیولوژیک مونیتورینگ هر واحد صنعتی یا ماده شیمیایی را بطور مناسب و صحیح برنامه ریزی و هدایت نماید. همچنین توانمندی دسترسی سریع به اطلاعات صحیح و کامل بیولوژیک مونیتورینگ هر ماده شیمیایی را داشته باشد.
- ۶- با انواع تجهیزات حفاظت فردی آشنا باشد، اصول نحوه انتخاب صحیح هر نوع وسیله حفاظت فردی و ارزیابی های قبل از انتخاب وسیله را بداند، نحوه صحیح استفاده و نگهداری هر نوع وسیله را بداند. نحوه انجام صحیح معاینات پزشکی قبل از استفاده از هر نوع وسیله حفاظت فردی را بداند و با موارد محدودیت و عدم تناسب شاغل در مورد هر وسیله حفاظت فردی کاملاً آشنا باشد. همچنین توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب وسیله حفاظت فردی مناسب برای هر شاغل و انجام مناسب و صحیح معاینات پزشکی قبل از استفاده از وسیله را داشته باشد.
- ۷- با روش های مختلف پیشگیری از دیدگاه بهداشت حرفه ای و طب کار کاملاً آشنا باشد و توانمندی عملی و مهارت لازم در ارائه پیشنهادات مناسب پیشگیری را در مورد انواع محیط های کار و تمام شاغلین را داشته باشد.

۸- آشنایی مقدماتی با انواع روش های اندازه گیری آلاینده های محیط کار داشته باشد و توانمندی کسب سریع و دقیق اطلاعات در مورد نحوه نمونه گیری و آنالیز هر آلاینده شیمیایی و فیزیکی را داشته باشد .

۹- آشنایی مقدماتی با اصول و مفاهیم ایمنی صنعتی داشته باشد .

– walk کاملاً آشنا باشد . توانمندی و مهارت لازم جهت انجام job visit , walk-through -۱۰ با اصول ، مفاهیم و مراحل صحیح از هر محیط صنعتی یا سازمانی و تدوین گزارش دقیق و صحیح از دیدگاه طب کار و بهداشت حرفه ای داشته باشد . through.

ارگونومی صنعتی :

– دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه ارگونومی صنعتی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با مقدمات ، اصول ، مفاهیم و اهداف ارگونومی صنعتی آشنایی کامل داشته باشد .

۲- با روش های مختلف ارزیابی خطر ارگونومیک آشنایی کامل داشته باشد ، کاربردها و اندیکاسیونهای انجام هر کدام از روش ها را بداند ، اعتبار و کارایی هر روش را بداند و بتواند بطور عملی ، برنامه ارزیابی خطر ارگونومیک را در هر Validity مزایا و معایب هر روش را بداند ، ایستگاه کاری یا پست شغلی برنامه ریزی و هدایت نماید . همچنین توانمندی انتخاب روش مناسب و صحیح ارزیابی خطر ارگونومیک را در مورد هر شاغل مبتلا به بیماری عضلانی اسکلتی ناشی از کار داشته باشد .

را دقیقاً (Hot zone) و استانداردهای موجود کاملاً آشنا باشد ، حدود مجاز و غیر مجاز pulling , pushing , lifting -۳ با ارگونومی بشناسد و توانمندی و مهارت لازم در برنامه pulling , pushing , lifting بداند و روش های مناسب و صحیح ارزیابی خطر را در مورد ریزی و هدایت برنامه ارزیابی خطر ارگونومیک را در موارد ذکر شده در محیط کار عملاً داشته باشد .

۴- با اصول ، مفاهیم و تعاریف ارگونومی دفاتر اداری و کار با کامپیوتر کاملاً آشنا باشد و استانداردهای میز و صندلی و سایر اجزاء و لوازم دفاتر اداری و ایستگاه های کار با کامپیوتر را بطور دقیق و کامل بداند و نحوه تنظیم صحیح ارگونومیک میز و صندلی و سایر اجزاء و لوازم دفاتر اداری و ایستگاه کامپیوتر را بداند . توانمندی عملی و مهارت لازم در ارزیابی صحیح و اصولی و آنالیز و عیب یابی یک دفتر اداری و ایستگاه کامپیوتر را داشته باشد و بتواند پیشنهادات اصلاحی مناسب ارائه نماید . با روش های ارزیابی خطر کیفی و کمی ارگونومیک در دفاتر اداری و

ایستگاههای کار با کامپیوتر کاملاً آشنا باشد و بتواند عملاً برنامه های ارزیابی خطر را در این مکانها بطور صحیح و اصولی برنامه ریزی و هدایت نماید .

۵- با اصول ، مفاهیم و نحوه استقرار و اجرای برنامه های ارگونومی در محیط کار کاملاً آشنا باشد و از نظر عملی بتواند یک برنامه ارگونومیک را در هر واحد صنعتی یا سازمانی بطور صحیح و اصولی برنامه ریزی و هدایت نماید .

۶- با روش های مختلف پیشنهادات اصلاحی ارگونومیک در محیط کار آشنا باشد و بتواند در مورد هر مشکل ارگونومیک در محیط کار و یا بیماران خاص ، پیشنهادات عملی و اصلاحی مناسب ارائه نماید .

۷- با روش های مختلف ارزیابی کیفی ارگونومیک (استفاده از چک لیست های استاندارد) آشنا باشد و بتواند بطور عملی ارزیابی ارگونومیک هر ایستگاه کاری را با استفاده از چک لیست مناسب ، بطور صحیح برنامه ریزی و هدایت نماید .

اپیدمیولوژی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه اپیدمیولوژی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با انواع مطالعات اپیدمیولوژیک (توصیفی ، تحلیلی ، تجربی و مداخله ای) آشنایی کامل داشته باشد و از نظر عملی بتواند انواع مطالعات فوق را در حیطه طب کار بطور مناسب و صحیح انتخاب ، طراحی و هدایت نماید .

۲- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب مطالعات پژوهشی مناسب در هر محیط صنعتی و سازمانی را داشته باشد و اصول و روش انتخاب (Research Prioritization) مطالعات پژوهشی مناسب را در هر محیط کاری و صنعتی بداند .

۳- توانمندی تدوین و نگارش پروپوزال تحقیقاتی را بطور استاندارد و مناسب داشته باشد (انتخاب موضوع مناسب ، روش تحقیق ، مرور متون) ... نمونه گیری ، محاسبه حجم نمونه ، انتخاب متغیرها ، عوامل مخدوش کننده و خطاها و

۴- روش صحیح نگارش و تدوین انواع مقالات (مروری ، پژوهشی و گزارش مورد) را بداند و عملاً توانمندی نگارش اصولی و صحیح هر کدام از انواع مقالات را داشته باشد .

۵- با انواع شاخصهای عملکردی و آماری اختصاصی در طب کار و بهداشت حرفه ای کاملاً آشنا بوده و روش محاسبه صحیح آنها را بداند و بتواند از آنها بطور صحیح و مناسب در ارزشیابی و کنترل کیفیت خدمات و فعالیتهای طب کار و بهداشت حرفه ای استفاده کرده و موارد مشکل دار را ریشه یابی نموده و راهکارهای مناسب پیشنهاد دهد .

۶- با اصول اخلاق در پژوهش کاملاً آشنا باشد و عملاً بتواند آنها را در پژوهش های طب کار بکار گیرد .

آمار حیاتی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه آمار حیاتی در موارد زیر کسب کرده باشد :
(آشنا باشد و ...) و شاخصهای پراکندگی (محدوده ، واریانس ، انحراف معیار و mode-۱) با انواع شاخصهای مرکزی (میانگین ، میانه و موارد کاربرد هر کدام و تفسیر و نحوه استفاده از آنها را بداند .

۲- با انواع متغیرها (کمی ، کیفی ، اسمی ، رتبه ای و عددی) کاملاً آشنا باشد و بتواند در هر پژوهش ، متغیرهای مناسب را انتخاب کرده و بطور مناسب و صحیح تعریف نماید .

۳- با روشهای مختلف آزمون فرضیه (تستهای مقایسه دو میانگین ، کای دو ، آنالیز واریانس ، تست همبستگی ، آزمونهای مقایسه دو متغیر کمی و دو متغیر کیفی ، آزمونهای مقایسه چند متغیر) کاملاً آشنا بوده و عملاً بتواند برای اثبات هر فرضیه ، روش آزمون مناسب و صحیح را انتخاب و استفاده نموده و بتواند بطور مناسب و صحیح نتایج را تفسیر و تحلیل نماید .

۴- با انواع خطاهای هر مطالعه و کاربرد آنها کاملاً آشنا بوده و تأثیر انواع خطا را در تفسیر آزمون فرضیه بداند و از آنها بدرستی در تحلیل نتایج استفاده نماید .

(آخرین نسخه) آشنایی کامل داشته باشد و بتواند از آن در آنالیز آماری اطلاعات هر پژوهش بطور صحیح و مناسب SPSS-۵ با نرم افزار استفاده نماید .

مدیریت سیستم خدمات سلامت شاغلین :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت و نگرش و مهارت های لازم را در زمینه مدیریت سلامت شاغلین در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با استانداردها و الزامات سیستم خدمات و فعالیتهای طب کار و بهداشت حرفه ای و اجزاء و زیر ساختارهای آن بطور کامل و دقیق آشنا باشد .

۲- با مراحل گام به گام استقرار سیستم استاندارد طب کار و بهداشت حرفه ای در صنعت آشنایی کامل داشته باشد و توانمندی عملی در برنامه ریزی ، هدایت و استقرار تمامی استانداردها و الزامات طب کار و بهداشت حرفه ای را در هر واحد صنعتی یا سازمانی داشته باشد و عملاً بتواند را در هر واحد صنعتی یا سازمانی با اصول صحیح استقرار داده و مدیریت کند (OHS) یک سیستم استاندارد ، صحیح و اصولی سلامت شغلی

۳- با نحوه صحیح و اصولی ارزشیابی و پایش برنامه ها ، خدمات و فعالیتهای طب کار و بهداشت حرفه ای کاملاً آشنا باشد و بتواند عملاً کیفیت و عملکرد سیستم طب کار و بهداشت حرفه ای هر واحد صنعتی یا سازمانی را بطور کیفی و کمی ارزیابی ، تفسیر و تحلیل نموده و قادر به ریشه یابی صحیح نواقص و اصلاح سیستماتیک آنها باشد .

۴- توانمندی عملی در دسترسی کامل ، سریع و صحیح در کسب اطلاعات مربوط به قوانین بهداشت حرفه ای و طب کار در ایران و جهان داشته باشد.

بطور کامل آشنا باشد و بتواند در زمینه استقرار این استانداردها در محیط HSE-MS یا OHS-MS و OHSAS 18001-۵ با ساختار های صنعتی یا سازمانی بطور صحیح مشاوره داده و مدیریت و هدایت نماید .

طب محیطی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت و نگرش و آگاهی لازم از زمینه طب محیطی در موارد زیر کسب کرده باشد
تشخیص بیماریهای شغلی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه تشخیص بیماریهای شغلی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول و مفاهیم رویکرد صحیح تشخیصی در بیماریهای ناشی از کار کاملاً آشنا باشد .

کاملاً آشنا باشد و عملاً بتواند از این (Medical and Legal Criteria) ۲- با معیارها و ملاک های کلی شغلی بودن یک بیماری

معیارها در فرآیند تشخیص بیماریهای شغلی بدرستی استفاده نماید .

- ۳- با مفاهیم بیماریهای ناشی از کار ، بیماریهای تشدید شونده با کار و تمارض کاملاً آشنا باشد .
- ۴- توانمندی و مهارت لازم در اجرای مراحل گام به گام تشخیص بیماریهای ناشی از کار را داشته باشد و بتواند عملاً این مراحل را در مورد هر شاغل بیمار به طور صحیح اجرا نماید .
- ۵- توانمندی عملی در کسب شرح حال پزشکی و شرح حال شغلی و شرح حال محیطی از هر شاغل بیمار را طبق اصول صحیح داشته باشد .
- ۶- در مورد هر شاغل بیمار عملاً بتواند بطور مناسب و صحیح ، معاینات فیزیکی لازم را انجام داده و تفسیر و تحلیل نماید .
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روشهای پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره های لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری داشته باشد .
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح نمودن تشخیصهای افتراقی مناسب و صحیح را در مورد هر شاغل بیمار داشته باشد .
- ۹- توانمندی عملی و مهارت لازم را در ارائه و اجرای برنامه درمانی مناسب در مورد هر شاغل مبتلا به بیماری ناشی از کار داشته باشد . مناسب و صحیح را در مورد هر شاغل مبتلا به بیماری ناشی از کار بداند و عملاً بکار گیرد .(follow-up)۱۰- نحوه پیگیری برای هر Fitness for Work و Return to Work ۱۱- توانمندی و مهارت لازم را در ارائه و پیشنهاد اقدامات مناسب و صحیح شاغل بیمار داشته باشد .
- ۱۲- توانمندی و مهارت لازم در تعیین صحیح میزان نقص عضو را در مورد هر بیماری ناشی از کار بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و بتواند عملاً میزان نقص عضو و از کار افتادگی را در هر بیمار تعیین نماید .
- ۱۳- توانمندی و مهارت لازم در تشخیص صحیح موارد تمارض را در مورد هر شاغل بیمار داشته باشد و روش های صحیح و دقیق تشخیص تمارض را در انواع بیماریهای ناشی از کار بخوبی بداند و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح بکار گیرد .
- ۱۴- توانمندی و مهارت لازم و عملی در مورد تشخیص قانونی صحیح در بیماریهای ناشی از کار داشته باشد و بتواند عملاً با استفاده از معیارهای کلینیکی و پاراکلینیکی ومعیارهای مواجهه ای و شغلی ، در مورد شغلی بودن یا شغلی نبودن هر بیماری بطور صحیح اظهارنظر نماید
- ۱۵- ویژگیهای بالینی ، پاراکلینیکی و مواجهه ای و شغلی تمام بیماریهای ناشی از کار را بدرستی بداند و توانمندی و مهارت لازم را در استفاده صحیح از این ویژگیها و معیارها در تشخیص بیماریهای ناشی از کار داشته باشد و رویکرد صحیح تشخیص را در هر شاغل بیمار بدرستی بکار گیرد .

توکسیکولوژی صنعتی (سم شناسی صنعتی) :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه سم شناسی صنعتی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول ، مفاهیم و تعاریف توکسیکولوژی صنعتی کاملاً آشنا باشد .

کاملاً آشنا باشد (Dose-response relationship) ۲- با مفاهیم و تعاریف ارتباط دوز - پاسخ

۳- با انواع مسمومیتهای صنعتی و شغلی کاملاً آشنا باشد .

۴- با عوامل تأثیر گذار بر مسمومیتهای شیمیایی حاد و مزمن در محیط کار کاملاً آشنا باشد .

۵- با خصوصیات مختلف مواجهات زیان آور شیمیایی آشنا باشد .

۶- با راههای مختلف مواجهه و جذب و عوامل موثر بر آنها کاملاً آشنا باشد .

۷- با راههای مختلف متابولیسم و کینتیک مواد شیمیایی در بدن و عوامل تأثیر گذار بر آنها کاملاً آشنا باشد .

۸- با عوامل مختلف فردی موثر بر بیوترانسفورمسیون مواد شیمیایی در بدن آشنا باشد .

مواد شیمیایی در محیط کار و در بدن انسان و اثرات متقابل مواد شیمیایی بر سمیت شان بر انسان کاملاً (interaction) ۹- با تداخلات آشنا باشد .

۱۰- توانمندی عملی و مهارت لازم در کسب سریع ، صحیح و علمی اطلاعات در مورد هر ماده شیمیایی را از منابع کاغذی (کتابی) ،

الکترونیک و اینترنت داشته باشد و بتواند به سهولت اطلاعات لازم ، کامل و کاربردی را در مورد توکسیکولوژی هر ماده شیمیایی از منابع معتبر کسب نماید .

اسپیرومتری و تستهای عملکرد ریوی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه اسپیرومتری و تستهای عملکرد ریوی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول ، مفاهیم و تعاریف کلی اسپیرومتری و سایر تستهای عملکرد ریوی کاملاً آشنا باشد .

۲- با معیارهای انتخاب و خرید دستگاه اسپرومتر مناسب کاملاً آشنا بوده و بتواند عملاً بر اساس معیارها ، دستگاه اسپرومتر مناسب را جهت خرید انتخاب نماید .

۳- با اندیکاسیون ها ، کتراندیکاسیون ها و عوامل مداخله گر در انجام اسپرومتری کاملاً آشنا بوده و بتواند عملاً موارد فوق را بطور صحیح قبل از انجام اسپرومتری بررسی نموده و تصمیم گیری نماید .

، مفاهیم و تعاریف آنها را کاملاً بشناسد و عملاً LLN و predicted ۴- با مقادیر رفرانس اسپرومتری و انواع آنها کاملاً آشنا بوده و مقادیر را برای هر پارامتر محاسبه نماید . LLN بتواند مقادیر رفرانس مناسب را برای دستگاه اسپرومتر انتخاب کرده و مقادیر

۵- با روشهای صحیح انجام کالیبراسیون دستگاه اسپرومتر کاملاً آشنا بوده و بتواند عملاً هر دستگاه اسپرومتر را بطور مناسب و صحیح کالیبره نماید .

در اسپرومتری داشته باشد و مراحل انجام آن را بطور صحیح و گام به ۶FVC- توانمندی عملی و مهارت لازم را جهت انجام صحیح مانور گام انجام دهد .

۷- با معیارهای پذیرش و تکرار پذیری در اسپرومتری کاملاً آشنا بوده ، تعاریف و مفاهیم آنها را به درستی بداند و بتواند عملاً در انجام اسپرومتری از آنها بطور صحیح استفاده نماید .

کاملاً آشنایی داشته باشد و بتواند عملاً خطاهای مختلف را بطور صحیح تشخیص داده و بر ۸FVC- با انواع خطاهای تکنیکی در مانور حسب نوع خطا ، بیمار را بطور صحیح راهنمایی و خطا را رفع نماید .

۹- با اصول تفسیر صحیح اسپرومتری کاملاً آشنا بوده ، الگوهای مختلف غیرطبیعی را کاملاً بشناسد و عملاً بتواند این الگوها را بطور صحیح تفسیر و گزارش نماید .

، تست تحریک متاکولین DLCO ۱۰- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب مناسب بررسیهای تکمیلی تستهای تنفسی (پلتیسموگرافی ،) را داشته باشد و بتواند آنها را بطور مناسب و صحیح درخواست و تفسیر نماید . . . و

در اسپرومتری داشته باشد و مراحل انجام آن را VC(SVC) ۱۱- توانمندی عملی و مهارت لازم را جهت انجام صحیح و اصولی مانور بطور صحیح و درست انجام داده و بتواند بطور صحیح از مقادیر بدست آمده آن در تفسیر وضعیت عملکرد ریوی بیماران استفاده نماید .

۱۲- توانمندی عملی و مهارت لازم را جهت انجام صحیح تست برونکودپلاتور داشته باشد و مراحل انجام آن را بطور صحیح و گام به گام انجام دهد. اندیکاسیون ها و کنترا اندیکاسیون های انجام آن را بداند، تداخلات دارویی آن را بشناسد و عملاً بتواند بطور صحیح نتایج حاصل از این تست را تفسیر نماید.

آشنایی کامل داشته باشد و **General Health Screening** ۱۳- با اصول و اندیکاسیونهای انجام اسپرومتری غربالگری به عنوان عملاً بتواند آن را در معاینات شاغلین بطور مناسب برنامه ریزی و هدایت نموده و انجام دهد.

۱۴- با اصول و اندیکاسیون های انجام اسپرومتری های غربالگری دوره ای در صنعت آشنایی کامل داشته باشد و عملاً بتواند بطور صحیح و مناسب انجام آن را در معاینات شاغلین برنامه ریزی و هدایت نماید. همچنین توانمندی عملی و مهارت لازم در محاسبه و تفسیر صحیح را بطور صحیح بشناسد و بطور مناسب بتواند (**Significant**) تغییرات دوره ای شاخصهای اسپرومتری داشته باشد، تغییرات قابل توجه ارزیابی و پیگیری نماید.

۱۵- با معیارهای کیفیت و اصول کنترل کیفیت در نحوه انجام اسپرومتری آشنایی کامل داشته باشد و بتواند عملاً کیفیت عملکرد یک اپراتور اسپرومتری را بطور صحیح و نیز کیفیت اسپرومتری های انجام شده را بطور صحیح و مناسب بررسی کرده و رفع نقص نماید.

۱۶- توانمندی عملی و مهارت لازم را در تشخیص موارد تمارض در اسپرومتری داشته باشد و عملاً بتواند موارد تمارض در اسپرومتری را بطور صحیح تشخیص دهد.

کاملاً آشنا باشد و آگاهی کامل در مورد نحوه صحیح تفسیر **test Diffusion** و **Body plethysmography** ۱۷- با اصول و مفاهیم داشته باشد و عملاً بتواند این تست ها را بطور صحیح و مناسب و بر اساس اندیکاسیون درخواست و نتایج **DLCO** نتایج پلتسیموگرافی و پیگیری بیماران بکار گیرد. **management** آنها را بدرستی تفسیر کرده و در تشخیص،

۱۸- با اصول و مفاهیم تست تحریک متاکولین کاملاً آشنا باشد و آگاهی کامل در مورد اندیکاسیون ها و کنترا اندیکاسیون های انجام این تست داشته باشد و نیز توانمندی عملی در تفسیر صحیح نتایج بدست آمده از این تست داشته باشد و بتواند از نتایج این تست در تشخیص صحیح بیماران استفاده نماید.

عوامل شیمیایی محیط کار (فلزات سنگین ، مواد شیمیایی ، گازها) :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت ، نگرش و مهارتهای لازم را در زمینه عوامل شیمیایی رایج و شایع محیط کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با ویژگیهای فیزیکی و انواع مختلف فرم های شیمیایی و ترکیبات مختلف هر ماده شیمیایی آشنا باشد .

۲- مهمترین مشاغلی را که در آنها خطر مواجهه با هر کدام از انواع ترکیبات آن ماده وجود دارد بشناسد .

۳- مهمترین منابع مواجهات محیطی آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بداند . (آب / هوا / غذا)

آن ماده و ترکیبات مختلف آن ماده آشنا باشد . Toxic و Non-toxic-۴ با انواع

۵- مهمترین راههای مواجهه و جذب آن ماده و ترکیبات مختلف آن ماده را بشناسد .

۶- با علائم مسمومیت حاد و مزمن ناشی از آن ماده و ترکیبات مختلف آن کاملاً آشنا باشد .

۷- مهمترین بیماریهای ناشی از آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بطور صحیح و کامل بشناسد و بداند هر بیماری یا عارضه یا علائم در

مواجهه با چه نوع ترکیبی از آن ماده شیمیایی ، چه راه مواجهه و جذبی ، چه مقدار مواجهه و با چه مدت مواجهه ایجاد می شود .

۸- اقدامات کمک های اولیه و درمانی را در موارد مسمومیت های حاد آن ماده شیمیایی و ترکیبات مختلف آن کاملاً بشناسد و توانمندی و

مهارت لازم در انجام آن اقدامات را در محیط کار داشته باشد .

۹- مهمترین ارگان های هدف آن ماده شیمیایی و ترکیبات مختلف آن و نوع تأثیرات ماده بر هر ارگان هدف را کاملاً بشناسد .

بداند (IARC-۱۰ میزان سرطان زایی آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بداند (آخرین طبقه بندی ماده را در

۱۱- اندیکاسیون انجام و روش صحیح معاینات بدو استخدام و دوره ای آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بداند و بتواند به سهولت در مورد آن،

اطلاعات لازم و مفید را از منابع معتبر کسب نماید و عملاً بتواند انجام آن را بطور اصولی و صحیح در محیط کار برنامه ریزی و هدایت نماید .

۱۲- اندیکاسیون انجام و روش مناسب بیولوژیک مونیتورینگ آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بداند و بتواند به سهولت در مورد آن اطلاعات

را از منابع معتبر کسب نماید و عملاً بتواند بیولوژیک مونیتورینگ آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بطور اصولی و صحیح در محیط کار برنامه

ریزی و هدایت نماید .

را در مورد آن ماده و ترکیبات مختلف آن را به سهولت از منابع (TLV , REL , PEL, ...)۱۳- عملاً بتواند میزان مقادیر مجاز مواجهه

معتبر پیدا کند و همچنین مقادیر مجاز مواجهه را در ایران بداند .

آن ماده و ترکیبات مختلف آن را از منابع مختلف MSDS ۱۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در کسب سریع و مطمئن و مفید در مورد کتابی، الکترونیک و اینترنت داشته باشد.

را در مورد آن ماده و ترکیبات مختلف آن کاملاً بشناسد و بتواند عملاً در محیط کار (High-risk population) ۱۵- گروه‌های پرخطر اقدامات صحیح و اصولی پیشگیرانه را برای آنها پیشنهاد دهد.

۱۶- اصول مناسب پیشگیری و وسایل حفاظت فردی مناسب را در مورد آن ماده و ترکیبات مختلف آن را بطور دقیق و کامل بداند.

توجه: در مورد مواد شیمیایی ناشایع، دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود، توانمندی کسب سریع و در عین حال مفید و معتبر اطلاعات را در موارد ۱۶ گانه فوق از منابع کتابی، الکترونیک و اینترنت داشته باشد.

عوامل فیزیکی (غیر از صوت) :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود، شناخت، نگرش و مهارت‌های لازم را در زمینه عوامل فیزیکی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول و مفاهیم و تعاریف کلی هر کدام از عوامل زیان آور فیزیکی کاملاً آشنا باشد.

۲- مهمترین مشاغلی که در آنها مواجهه با هر کدام از عوامل زیان آور فیزیکی رخ می دهد را کاملاً بشناسد.

۳- مهمترین منابع مواجهات محیطی هر کدام از عوامل فیزیکی را بشناسد.

۴- مهمترین بیماریهای ناشی از هر کدام از عوامل فیزیکی و انواع آن را کاملاً بشناسد و نیز ارگان‌های هدف اصلی هر نوع عامل زیان آور

ایجاد می کند و هر (Health effect) فیزیکی را بشناسد و بداند هر عامل فیزیکی روی هر کدام از ارگانهای هدف خود چه نوع عوارضی نوع عارضه با چه مقدار مواجهه و چه مدت مواجهه ایجاد می شود.

۵- با علائم مواجهات حاد و مزمن مواجهه با هر نوع عامل زیان آور فیزیکی کاملاً آشنا باشد.

۶- میزان سرطان زایی و نوع سرطان هر نوع عامل فیزیکی زیان آور را بداند.

۷- اندیکاسیون انجام و روش صحیح معاینات بدو استخدام و دوره ای را در هر نوع عامل فیزیکی زیان آور کاملاً بداند و بتواند به سهولت به

آن دسترسی پیدا کند و عملاً بتواند برنامه معاینات بدو استخدام و دوره ای آن عامل را در محیط کار بطور اصولی و صحیح برنامه ریزی و

هدایت نموده و انجام دهد.

۸- میزان مجاز مواجهه در مورد هر نوع عامل فیزیکی و استانداردهای مواجهه شغلی آن را در ایران و جهان بدانند و بتوانند به سهولت به آن دسترسی داشته باشند .

۹- اصول پیشگیری و وسایل حفاظت فردی مناسب را در مورد هر نوع عامل زیان آور فیزیکی بدانند و بتوانند عملاً وسیله حفاظت فردی مناسب را بطور صحیح و اصولی برای آن در محیط کار انتخاب نموده و راهکارهای پیشگیرانه مناسب و مفید در محیط کار ارائه و پیشنهاد نمایند .

را برای مواجهه با هر نوع عامل زیان آور فیزیکی کاملاً بشناسد و بتواند عملاً (High –risk population) ۱۰- گروههای پرخطر اقدامات مناسب پیشگیرانه را در محیط کار برای آنها ارائه و پیشنهاد نماید .

نور (روشنایی) :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه روشنایی محیط کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول ، مفاهیم و تعاریف روشنایی در محیط کار کاملاً آشنا باشد .

۲- با استانداردهای روشنایی در محیط های مختلف صنعتی ، اداری و ساختمانی کاملاً آشنا باشد (استانداردهای ایران و جهان) و بتواند به سهولت به این استانداردها دسترسی داشته باشد .

۳- با واحدهای مختلف اندازه گیری روشنایی و نحوه تبدیل آنها به یکدیگر کاملاً آشنایی داشته باشد .

بیماریهای پوستی ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های پوستی در موارد زیر کسب کرده باشد

۱- با انواع بیماریهای پوستی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .

۲- در هر نوع بیماری پوستی ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .

۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای پوستی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .

۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران پوستی بتواند اجرا کند .

۵- روش های مناسب تشخیص ، درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای پوستی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها را داشته باشد .

۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات پوستی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه پوست را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های پوستی داشته باشد .

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار پوستی را داشته باشد .

۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار پوستی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار پوستی بداند و عملاً بتواند اجرا کند . (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری

مناسب را برای هر بیمار پوستی در محیط کار بصورت صحیح و مناسب RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران پوستی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری پوستی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران پوستی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای پوستی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

کاملاً آشنا باشد و بتواند تفسیر درستی از نتایج حاصل از آن داشته باشد و از نتایج آن بتواند بطور patch test ۱۴- با اصول و مفاهیم صحیح در تشخیص و درمان بیماران استفاده نماید .

بیماریهای عضلانی اسکلتی ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود، شناخت، نگرش و مهارت لازم را در زمینه بیماری های عضلانی اسکلتی در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با انواع بیماریهای عضلانی اسکلتی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند.
 - ۲- در هر نوع بیماری عضلانی اسکلتی ناشی از کار، علل ارگونومیک شغلی و نیز علل غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب).
 - ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای عضلانی اسکلتی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند.
 - ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران عضلانی اسکلتی بتواند اجرا کند.
 - ۵- روش های مناسب تشخیص، درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای عضلانی اسکلتی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها را داشته باشد.
 - ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات عضلانی اسکلتی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و روشهای مناسب معاینه عضلانی اسکلتی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد.
 - ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های عضلانی اسکلتی داشته باشد.
 - ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار عضلانی اسکلتی ناشی از کار را داشته باشد.
 - ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار عضلانی اسکلتی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند.
- مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار عضلانی اسکلتی بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری

مناسب را برای هر بیمار عضلانی اسکلتی در محیط کار بصورت صحیح RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای و مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران عضلانی اسکلتی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری عضلانی اسکلتی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران عضلانی اسکلتی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای عضلانی اسکلتی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای خونی و لنفاوی ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های خونی و لنفاوی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد

- ۱- با انواع بیماریهای خونی و لنفاوی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .
- ۲- در هر نوع بیماری خونی و لنفاوی ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .
- ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای خونی و لنفاوی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .
- ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران خونی و لنفاوی بتواند اجرا کند .
- ۵- روش های مناسب تشخیص و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای خونی و لنفاوی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .
- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات خونی و لنفاوی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه سیستم خونی و لنفاوی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های خونی و لنفای داشته باشد .

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار خونی و لنفای را داشته باشد .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار خونی و لنفای بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۸- نحوه پیگیری

مناسب را برای هر بیمار خونی و لنفای در محیط کار بصورت صحیح و RTW و ۹FFW- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران خونی و لنفای را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۰- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری خونی و لنفای را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران خونی و لنفای شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای خونی و لنفای ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۲- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای کلیوی و ادراری ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های کلیوی و ادراری ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد

۱- با انواع بیماریهای کلیوی و ادراری ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .

۲- در هر نوع بیماری کلیوی و ادراری ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب)

۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای کلیوی و ادراری شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .

۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران کلیوی و ادراری بتواند اجرا کند .

- ۵- روش های مناسب تشخیص و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای کلیوی و ادراری ناشی از کار بدانند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .
- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات کلیوی و ادراری شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه کلیوی و ادراری را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .
- ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های کلیوی و ادراری داشته باشد .
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار کلیوی و ادراری را داشته باشد .
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار کلیوی و ادراری شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .
- مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار کلیوی و ادراری بدانند و عملاً بتواند اجرا کند . (Follow- up) ۹- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار کلیوی و ادراری در محیط کار بصورت صحیح RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای و مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران کلیوی و ادراری جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .
- ۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری کلیوی و ادراری را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران کلیوی و ادراری شغلی بطور صحیح تعیین کند .
- ۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای کلیوی و ادراری ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .
- ۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیصی تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای نورولوژیک ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های نورولوژیک ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

- ۱- با انواع بیماریهای نورولوژیک (مرکزی و محیطی) ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند.
- ۲- در هر نوع بیماری نورولوژیک ناشی از کار، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب).
- ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای نورولوژیک شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند.
- ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران نورولوژیک بتواند اجرا کند.
- ۵- روش های مناسب تشخیص، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای نورولوژیک ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد.
- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات نورولوژیک شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه نورولوژیک را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد.
- ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های نورولوژیک ناشی از کار داشته باشد.
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار نورولوژیک ناشی از کار را داشته باشد
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار نورولوژیک شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند.
- مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار نورولوژیک ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up)-۹ نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار نورولوژیک در محیط کار بصورت صحیح و RTW و FFW-۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران نورولوژیک را جهت ارائه مناسب این راهکارها، بطور مناسب و صحیح انجام دهد.
- ۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری نورولوژیک را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران نورولوژیک شغلی بطور صحیح تعیین کند.

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای نورولوژیک ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی، پاراکلینیکی و شغلی، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید.

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد.

بیماریهای کبدی و صفراوی ناشی از کار:

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های کبدی و صفراوی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- با انواع بیماریهای کبدی و صفراوی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند.

۲- در هر نوع بیماری کبدی و صفراوی ناشی از کار، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب).

۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای کبدی و صفراوی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند.

۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران کبدی و صفراوی بتواند اجرا کند.

۵- روش های مناسب تشخیص، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای کبدی و صفراوی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد.

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات کبدی و صفراوی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه کبدی و صفراوی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد.

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های کبدی و صفراوی ناشی از کار داشته باشد.

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار کبدی و صفراوی را داشته باشد.

۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار کبدی و صفراوی شغلی داشته باشد و

بتواند عملاً اجرا کند.

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار کبدی و صفراوی ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری

مناسب را برای هر بیمار کبدی و صفراوی در محیط کار بصورت صحیح RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای و مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران کبدی و صفراوی جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری کبدی و صفراوی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران کبدی و صفراوی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای کبدی و صفراوی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها را (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

بیماریهای قلبی عروقی ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های قلبی عروقی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- با انواع بیماریهای قلبی عروقی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .

۲- در هر نوع بیماری قلبی عروقی ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب)

۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای قلبی عروقی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .

۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران قلبی عروقی بتواند اجرا کند .

۵- روش های مناسب تشخیص و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای قلبی عروقی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و

مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات قلبی عروقی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر

بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه قلبی عروقی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح

بیماری های قلبی عروقی داشته باشد .

۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار قلبی عروقی را داشته باشد .

۹- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار قلبی عروقی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار قلبی عروقی بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۱۰- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار قلبی عروقی در محیط کار بصورت صحیح و RTW و FFW ۱۱- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران قلبی عروقی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری قلبی عروقی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران قلبی عروقی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۳- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای قلبی عروقی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای عفونی ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های عفونی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- با انواع بیماریهای عفونی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .

۲- در هر نوع بیماری عفونی ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .

۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای عفونی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .

۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی در مورد بیماران عفونی را بتواند اجرا کند .

۵- روش های مناسب تشخیص ، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای عفونی ناشی از کار بداند و در

عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به بیماری های عفونی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه فیزیکی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های عفونی ناشی از کار داشته باشد .

۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار عفونی را داشته باشد .

۹- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار عفونی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار عفونی ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند . (Follow- up) ۱۰- نحوه پیگیری

مناسب را برای هر بیمار عفونی در محیط کار بصورت صحیح و مناسب RTW و FFW ۱۱- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران عفونی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری عفونی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران عفونی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۳- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای عفونی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای کلاژن واسکولر ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های کلاژن واسکولر ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- با انواع بیماریهای کلاژن واسکولر ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .

- ۲- در هر نوع بیماری کلاژن واسکولر ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب)
- ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای کلاژن واسکولر شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند
- ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران کلاژن واسکولر بتواند اجرا کند .
- ۵- روش های مناسب تشخیص و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای کلاژن واسکولر ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .
- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به بیماری های کلاژن واسکولر شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه فیزیکی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .
- ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های کلاژن واسکولر ناشی از کار داشته باشد .
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار کلاژن واسکولرناشی از کار را داشته باشد .
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار کلاژن واسکولر شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .
- مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار کلاژن واسکولر بداند و عملاً بتواند اجرا کند . (Follow- up)۹- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار کلاژن واسکولر در محیط کار بصورت صحیح و RTW و FFW۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران کلاژن واسکولر را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .
- ۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری کلاژن واسکولر را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران کلاژن واسکولر شغلی بطور صحیح تعیین کند .
- ۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای کلاژن واسکولر ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با انواع بیماریهای روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .
- ۲- در هر نوع بیماری روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .
- ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای روانپزشکی و عصبی رفتاری شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .
- ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران روانپزشکی و عصبی رفتاری بتواند اجرا کند .
- ۵- روش های مناسب تشخیص، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .
- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات روانپزشکی و عصبی رفتاری شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینات فیزیکی لازم را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد
- ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار داشته باشد .
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار را داشته باشد .
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار روانپزشکی و عصبی رفتاری شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

- مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار روانپزشکی و عصبی رفتاری بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار روانپزشکی و عصبی رفتاری در محیط کار RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای بصورت صحیح و مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران روانپزشکی و عصبی رفتاری را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .
- ۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری روانپزشکی و عصبی رفتاری را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران روانپزشکی و عصبی رفتاری شغلی بطور صحیح تعیین کند .
- ۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای روانپزشکی و عصبی رفتاری ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .
- ۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای ریوی ناشی از کار :

- دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های ریوی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:
- ۱- با انواع بیماریهای ریوی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .
 - ۲- در هر نوع بیماری ریوی ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .
 - ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای ریوی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .
 - ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران ریوی بتواند اجرا کند .
 - ۵- روش های مناسب تشخیص ، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای ریوی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .

- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات ریوی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه ریه را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .
- ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های ریوی ناشی از کار داشته باشد .
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار ریوی ناشی از کار را داشته باشد .
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار ریوی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار ریوی ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار ریوی در محیط کار بصورت صحیح و مناسب RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران ریوی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری ریوی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران ریوی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای ریوی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای گوش و حلق و بینی ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های گوش و حلق و بینی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- با انواع بیماریهای گوش و حلق و بینی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .

۲- در هر نوع بیماری گوش و حلق و بینی ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .

۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای گوش و حلق و بینی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .

۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران گوش و حلق و بینی بتواند اجرا کند .

۵- روش های مناسب تشخیص ، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای گوش و حلق و بینی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .

۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات گوش و حلق و بینی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه گوش و حلق و بینی را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های گوش و حلق و بینی ناشی از کار داشته باشد .

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار گوش و حلق و بینی ناشی از کار را داشته باشد .

۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار گوش و حلق و بینی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار گوش و حلق و بینی ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند . (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار گوش و حلق و بینی در محیط کار بصورت RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای صحیح و مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران گوش و حلق و بینی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری گوش و حلق و بینی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران گوش و حلق و بینی شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای گوش و حلق و بینی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی، پاراکلینیکی و شغلی، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید.

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد.

بیماریهای چشمی ناشی از کار:

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های چشمی ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

- ۱- با انواع بیماریهای چشمی ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند.
- ۲- در هر نوع بیماری چشمی ناشی از کار، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب).
- ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای چشمی شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند.
- ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران چشمی بتواند اجرا کند.
- ۵- روش های مناسب تشخیص، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای چشمی ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد.
- ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات چشمی شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینه چشم را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد.
- ۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های چشمی داشته باشد.
- ۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار چشمی ناشی از کار را داشته باشد.
- ۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار چشمی شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند.

- مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار چشمی ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند. (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری مناسب را برای هر بیمار چشمی در محیط کار بصورت صحیح و مناسب RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران چشمی را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .
- ۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری چشمی را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران چشمی شغلی بطور صحیح تعیین کند .
- ۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای چشمی ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .
- ۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

بیماریهای رپروداکتیو ناشی از کار :

- دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه بیماری های رپروداکتیو ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد:
- ۱- با انواع بیماریهای رپروداکتیو ناشی از کار کاملاً آشنا بوده و علائم بالینی ، فیزیکی و پاراکلینیکی آنها را کاملاً بداند .
 - ۲- در هر نوع بیماری رپروداکتیو ناشی از کار ، علل شغلی و غیر شغلی آنها را بخوبی بداند (نوع مواجهات مسبب و نوع مشاغل مسبب) .
 - ۳- معیارهای تشخیصی هر کدام از بیماریهای رپروداکتیو شغلی (معیارهای کلینیکی - پاراکلینیکی و معیارهای مواجهه) را کاملاً بداند .
 - ۴- اصول کلی گام به گام در تشخیص بیماریهای شغلی را در مورد بیماران رپروداکتیو بتواند اجرا کند .
 - ۵- روش های مناسب تشخیص ، روشهای مناسب درمان و پیشگیری را در مورد هر کدام از انواع بیماریهای رپروداکتیو ناشی از کار بداند و در عمل توانمندی و مهارت لازم برای اجرا و انجام آنها داشته باشد .
 - ۵- توانمندی عملی و مهارت لازم در رویکرد صحیح و مناسب تشخیصی به شکایات رپروداکتیو شاغلین را داشته باشد و بتواند در مورد هر بیمار شرح حال دقیق و صحیح پزشکی و شغلی لازم را کسب و معاینات لازم را به خوبی و بطور صحیح انجام دهد .

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم در انتخاب روش های پاراکلینیکی تشخیصی مناسب و مشاوره ای لازم را در راستای تشخیص صحیح بیماری های پروداکتیو داشته باشد .

۷- توانمندی عملی و مهارت لازم در مطرح کردن صحیح و مناسب تشخیصهای افتراقی مناسب در مورد هر بیمار پروداکتیو ناشی از کار را داشته باشد .

۸- توانمندی عملی و مهارت لازم در اتخاذ و انتخاب روش های درمانی مناسب را در مورد هر بیمار پروداکتیو شغلی داشته باشد و بتواند عملاً اجرا کند .

مناسب و صحیح را در مورد هر بیمار پروداکتیو ناشی از کار بداند و عملاً بتواند اجرا کند . (Follow-up) ۹- نحوه پیگیری

مناسب را برای هر بیمار پروداکتیو در محیط کار بصورت صحیح و RTW و FFW ۱۰- توانمندی و مهارت عملی در ارائه راهکارهای مناسب داشته باشد و عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی بیماران پروداکتیو را جهت ارائه مناسب این راهکارها ، بطور مناسب و صحیح انجام دهد .

۱۱- توانمندی و مهارت لازم در تعیین میزان نقص عضو هر شاغل مبتلا به بیماری پروداکتیو را بر اساس اصول صحیح و علمی داشته باشد و عملاً بتواند میزان نقص عضو را در تمام بیماران پروداکتیو شغلی بطور صحیح تعیین کند .

۱۲- توانمندی و مهارت لازم و عملی در تشخیص قانونی بیماریهای پروداکتیو ناشی از کار را داشته باشد و بتواند با استفاده از معیارهای بالینی ، پاراکلینیکی و شغلی ، تشخیص قانونی این بیماریها (شغلی بودن یا نبودن) را مطرح نموده و بطور صحیح اظهار نظر قانونی نماید .

۱۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در افتراق موارد تمارض از بیماری واقعی را بطور صحیح و مناسب داشته باشد و روشهای تشخیص تمارض را در این بیماریها بخوبی دانسته و بتواند در عمل آنها را بطور صحیح به کارگیرد .

قوانین طب کار و بهداشت حرفه ای :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت و نگرش لازم را در زمینه قوانین طب کار و بهداشت حرفه ای در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با کلیه قوانین موجود در ایران در زمینه سلامت کار و کارگر (بهداشت حرفه ای و طب کار) شامل قوانین کار تأمین اجتماعی ، قوانین کار وزارت کار و قوانین سلامت شغلی وزارت بهداشت و درمان آشنایی کامل داشته باشد و بتواند به سهولت به آنها دسترسی پیدا کند .

- ۲- با کلیه آیین نامه ها و دستورالعمل ها و قوانین دفتر سلامت محیط و کاروزارت بهداشت در زمینه بهداشت حرفه ای و طب کار (آخرین بازنگری ها) آشنایی کامل داشته باشد و بتواند به سهولت به آنها دسترسی پیدا کرده و بدرستی از آنها استفاده نماید .
- ۳- با حدود مجاز تماس شغلی ایران آشنایی داشته باشد و بتواند به سهولت به آنها دسترسی پیدا کند .

در معاینات شاغلین: General Health اصول طراحی و انجام غربالگری

General health screening دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت و نگرش و مهارت لازم را در زمینه

در موارد زیر کسب کرده باشد :

سلامت عمومی کاملاً آشنا باشد. (screening) ۱- با اصول انجام صحیح غربالگری

۲- با معیارهای انجام غربالگری بطور صحیح آشنا باشد .

را بشناسد. (Screenable disease) ۳- بیماریهای قابل غربالگری

۴- روشهای انجام غربالگری را در بیماریهای قابل غربالگری در افراد کم خطر و پرخطر بطور صحیح بداند . (نوع ، روش ، فواصل انجام ،

سن شروع و پایان غربالگری)

۵- بتواند بطور عملی در مورد هر شاغل ، برنامه غربالگری سلامت عمومی را بطور مناسب و گام به گام طراحی و در حین معاینات دوره ای به

طور صحیح برنامه ریزی ، هدایت و اجرا نماید .

Occupational Medical Surveillance:

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود شناخت ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه غربالگری بیماری های شغلی در موارد

زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول صحیح طراحی و هدایت گام به گام غربالگری بیماریهای شغلی کاملاً آشنا باشد .

داشته باشد و بتواند برنامه غربالگری سلامت job-specific ۲- توانمندی عملی و مهارت لازم در طراحی و انجام معاینات شغلی به صورت شغلی را در معاینات دوره ای هر واحد صنعتی بطور صحیح و علمی برنامه ریزی ، طراحی و هدایت نموده و انجام دهد .

۳- توانمندی عملی در دسترسی سریع و مطمئن به اندیکاسیون انجام و روش معاینه بدو استخدام و دوره ای در مورد هر نوع عامل شیمیایی و فیزیکی داشته باشد و بتواند اطلاعات صحیح کسب نموده و بطور صحیح استفاده نماید .

۴- با علائم اولیه و زود هنگام اثرات ناشی از انواع مواجهات زیان آور محیط کار (علائم بالینی ، علائم فیزیکی ، آزمایشگاهی و پاراکلینیکی) کاملاً آشنا بوده و توانمندی تشخیص زودهنگام این علائم را در هر شاغل با توجه به مواجهات وی داشته باشد . همچنین توانمندی و مهارت لازم جهت انجام ارزیابی تکمیلی بالینی، پاراکلینیکی و آزمایشگاهی مناسب داشته باشد تا بتواند مداخله مناسب انجام دهد .

استفاده از اینترنت در مباحث مختلف سلامت شغلی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود مهارت لازم را در زمینه استفاده از اینترنت در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- توانمندی عملی و مهارت لازم در کسب اطلاعات مفید و علمی در تمام زمینه ها و موضوعات سلامت شغلی را از اینترنت داشته باشد .

۲- توانمندی عملی در کسب مقالات و تحقیقات معتبر در تمام زمینه های سلامت شغلی داشته باشد و بتواند ضمن آشنایی کامل با نشریات را از آنها دانلود کند. full text و abstract معتبر طب کار و بهداشت حرفه ای ، مقالات

و سایر سایت های معتبر داشته باشد و بتواند بطور صحیح و کامل از آنها استفاده ۳-pubmed- توانمندی عملی و مهارت لازم در استفاده از نماید .

سرطانهای شغلی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه سرطان های شغلی در موارد زیر کسب کرده باشد :

(آشنا بوده و نوع سرطانهای ناشی از آنها را بشناسد . IARC ۱- با کلیه عوامل سرطانزای قطعی شغلی (گروه یک

نیز آشنا بوده و نوع سرطانهای ناشی از آنها را بشناسد . IARC 2A ۲- با کلیه عوامل سرطانزای گروه

را در هر زمان داشته باشد . IARC ۳- توانمندی عملی در کسب آخرین بازنگری فهرست

۴- معیارهای تشخیصی بالینی و شغلی (مواجهه ای) انواع سرطانهای ناشی از کار را کاملاً بداند و توانمندی و مهارت عملی در تشخیص قانونی سرطانهای ناشی از کار را داشته باشد .

۵- توانمندی عملی در بررسی و نشان دادن وجود ارتباط یا عدم ارتباط انواع سرطانها با شغل در شاغلین مبتلا را داشته باشد . (توانمندی عملی اظهار نظر قانونی در مورد تشخیص شغلی بودن یا نبودن هر نوع سرطان را داشته باشد و توانمندی عملی و مهارت لازم را در ارزیابی بالینی و شغلی هر نوع سرطان جهت بررسی ارتباط با شغل داشته باشد) .

۶- راهکارهای مناسب پیشگیرانه از سرطانهای شغلی را در محیط کار در مورد هر نوع سرطان شغلی کاملاً بداند و بتواند عملاً پیشنهاد دهد .

نوبت کاری :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه نوبت کاری در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با تعاریف نوبت کاری و انواع آن کاملاً آشنا باشد .

۲- اثرات سوء نوبت کاری را بر انسان کاملاً بداند .

۳- بیماریهای تشدید شونده بر اثر نوبت کاری را بشناسد .

۴- روش صحیح معاینات بدو استخدام و دوره ای را در نوبت کاران و شب کاران بداند و توانمندی عملی اجرای صحیح آن را در محیط کار داشته باشد .

۵- موارد کنتراندیکاسیون نوبت کاری را از نظر پزشکی کاملاً بداند .

۶- با روشهای صحیح نوبت کاری آشنا باشد و توانمندی عملی در ارائه و پیشنهاد مناسب آنها در هر محیط کار را داشته باشد .

۷- توانمندی عملی در برنامه ریزی سلامتی برای نوبت کاران و شب کاران در محیط کار داشته باشد .

نوبت کاران و شب کاران مبتلا به بیماری های مختلف را داشته باشد و بتواند با اتخاذ روشهای RTW و AFW-۸ توانمندی عملی در مناسب ، سلامتی نوبتکاران و شب کاران را در محیط کار تا حد امکان تأمین نماید .

استرس شغلی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، دانش ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه استرس شغلی در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با مفاهیم و مدل‌های مختلف استرس شغلی آشنا باشد .
- ۲- با علل مختلف استرس شغلی کاملاً آشنا باشد .
- ۳- با روش های مختلف بررسی و سنجش استرس شغلی در محیط کار آشنا بوده و اعتبار و کارایی و تفسیر آنها را کاملاً بداند .
- ۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در بررسی وضعیت استرس شغلی در هر محیط صنعتی یا سازمانی داشته باشد و بتواند روشهای مناسب سنجش استرس را انتخاب کرده و برنامه ریزی و هدایت نماید . همچنین توانایی سنجش استرس در واحدهای مختلف هر واحد صنعتی یا سازمانی را داشته باشد و بتواند مشاغل یا مکانهای پر استرس را شناسایی نموده و بطور مناسب ریشه یابی و تحلیل نموده و راه حل مناسب در محیط کار ارائه دهد .

غیبت از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، دانش ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه غیبت از کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با تعاریف و مفاهیم غیبت از کار و انواع غیبت کاملاً آشنا باشد .
- ۲- با شاخصهای مختلف غیبت از کار کاملاً آشنا باشد و روش صحیح محاسبه هر کدام از آنها و تفسیر و تحلیل آنها را کاملاً بداند .
- ۳- توانمندی عملی در بررسی صحیح شاخصها و رفتار غیبتی را در هر واحد صنعتی یا سازمانی (کل واحد و زیر مجموعه های آن به تفکیک) داشته باشد و بتواند نتایج محاسبه شده شاخصهای غیبت از کار را بدرستی بررسی، تحلیل و تفسیر کرده و مقایسه نموده ، ریشه یابی کرده و بتواند راهکار مناسب ارائه دهد .

سوء مصرف مواد در شاغلین :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش، نگرش و آگاهی کافی را در زمینه سوء مصرف مواد در شاغلین در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- با مفاهیم سوء مصرف مواد کاملاً آشنا باشد.

(Dependence, abuse) کاملاً بداند. DSM-IV-2- معیارهای تشخیصی و مفاهیم و تعاریف سوء مصرف مواد را بر اساس

۳- با مهمترین موارد سوء مصرف مواد (الکل - اپیوم - داروها) و علائم ناشی از مصرف یا قطع آن ها کاملاً آشنا باشد.

۴- تأثیرات سوء مصرف مواد در شاغلین بر ایمنی کار و بهره وری را بخوبی بداند.

۵- انواع روشهای تشخیصی سوء مصرف مواد را در مواد مختلف بخوبی بشناسد، حساسیت و اختصاصیت آنها را بداند و موارد منفی کاذب و مثبت کاذب و نحوه انتخاب روش مناسب تشخیصی سوء مصرف مواد را در محیط کار و شاغلین بخوبی بشناسد.

۶- توانمندی عملی و مهارت لازم را در مورد اجرای برنامه های کنترل سوء مصرف مواد در محیط کار بداند و بتواند عملاً این برنامه ها را بطور اصولی و صحیح برنامه ریزی مدیریت و هدایت نماید.

در محیط کار و نحوه Drug testing در شاغلین و محیط کار، انواع اندیکاسیونهای Drug testing-7 با اصول و روشهای صحیح در مواد مختلف کاملاً آشنا باشد. (Sampling) صحیح و استاندارد نمونه گیری

آشنایی با صنایع و مشاغل مختلف از دیدگاه طب کار:

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش، نگرش و آگاهی کافی را در زمینه های زیر کسب کرده باشد:

۱- با مشاغل و صنایع رایج و مهم کاملاً آشنا بوده و دیدگاه صحیحی در مورد فرآیندهای مهم آن صنعت و مواجهات زیان آور فیزیکی، شیمیایی، بیولوژیک و ارگونومیک آنها داشته باشد.

۲- توانمندی عملی در کسب اطلاعات دقیق و سریع از هر شغل و صنعتی از دیدگاه بهداشت حرفه ای و طب کار و نوع مواجهات از منابع کتابی، اینترنت و الکترونیک داشته باشد.

اصول پزشکی تناسب برای کار (FFW):

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش، نگرش و مهارت لازم را در زمینه تناسب برای کار در موارد زیر کسب کرده باشد:

۱- FFW اصول و مفاهیم کلی و اساسی

۲- با تأثیرات محیط کار بر هر نوع بیماری و بالعکس تأثیرات هر نوع بیماری را بر کار (ایمنی، عملکرد و کارایی) کاملاً بداند و نیز با عوامل تشدید کننده هر نوع بیماری در محیط کار کاملاً آشنا باشد.

۳- FFW مراحل گام به گام ارزیابی های پزشکی، پاراکلینیکی و شغلی را در اجرای اصول

وی بداند و بتواند بطور عملی، ارزیابی های FFW-۴ توانمندی عملی و مهارت لازم را در مورد هر شاغل بیمار با هر نوع بیماری در مورد

در مورد هر شاغل بیمار بطور صحیح انجام دهد و در FFW مناسب پزشکی و پاراکلینیکی و نیز ارزیابی محیط کار را قبل از اظهار نظر

را در مورد هر شاغل بیمار بطور صحیح و علمی و کاربردی ارائه و پیشنهاد نماید. FFW نهایت بتواند اقدامات و راهکارهای مناسب

اصول پزشکی بازگشت به کار (RTW):

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش، نگرش و مهارت لازم را در زمینه های زیر کسب کرده باشد:

۱- اصول و مفاهیم کلی بازگشت به کار را از دیدگاه پزشکی و طب کار کاملاً بداند.

۲- دانش نظری کافی در مورد اصول بازگشت به کار و شرایط بازگشت به کار در مورد تمام بیماریها داشته باشد.

۳- توانمندی عملی و مهارت لازم را در اظهار نظر در مورد هر شاغل بیمار با هر نوع بیماری در مورد بازگشت به کار وی و شرایط بازگشت به

کار داشته باشد بصورتی که عملاً بتواند ارزیابی های پزشکی و پاراکلینیکی و شغلی مناسب و صحیح در مورد هر شاغل بیمار را قبل از

Disability بازگشت به کار انجام داده و بتواند بطور صحیح، علمی و کاربردی در این مورد اظهار نظر نموده و قادر به تعیین صحیح

و نوع آن در هر بیماری باشد. Duration.

نقص عضو و ناتوانی در بیماریهای شغلی:

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش و مهارت لازم را در زمینه نقص عضو و ناتوانی در موارد زیر کسب کرده باشد:

و انواع آنها کاملاً آشنا باشد. (Disability) و ناتوانی (impairment) ۱- با مفاهیم و تعاریف نقص عضو

داشته AMA ۲- توانمندی عملی و مهارت لازم در تعیین صحیح نقص عضو در مورد هر نوع بیماری را بر اساس اصول علمی و راهنمای باشد و بتواند در هر شاغل بیمار، میزان نقص عضو را به طور صحیح و بر اساس اصول موجود تعیین و اعلام نماید.

سازمان تأمین اجتماعی و پزشکی قانونی (کاملاً آشنا باشد . ۳- با قوانین تعیین نقص عضو ناتوانی در ایران)

اورژانس‌های طب کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش و مهارت لازم را در زمینه اورژانس های طب کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با اورژانس‌های مهم و رایج در طب کار کاملاً آشنا باشد . (مسمومیت های حاد استنشاقی شیمیایی رایج ، گرمزدگی ، سرمازدگی ، (سوختگیهای شیمیایی چشم و پوست ، و
- ۲- دانش و آگاهی کافی در مورد علائم ، نحوه کمکهای اولیه (پیش بیمارستانی - انتقال - اورژانس) و درمانهای اختصاصی در مورد هر نوع اورژانس طب کار بطور صحیح و دقیق داشته باشد .
- هر نوع اورژانس شایع و رایج در طب کار داشته باشد و بتواند عملاً یک Management ۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در ارزیابی و نماید . Manage کارگر حادثه دیده را در محیط کار یا بیمارستان بطور صحیح ارزیابی و

کمکهای اولیه در محیط کار :

- دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش و مهارت لازم را در زمینه کمک های اولیه در محیط کار در موارد زیر کسب کرده باشد :
- ۱- با اصول و مفاهیم کمک های اولیه در محیط کار کاملاً آشنا باشد .
 - ۲- با استانداردها و الزامات کمک های اولیه در محیط کار کاملاً آشنا باشد .
 - ۳- با اصول استقرار گام به گام سیستم کمک های اولیه در محیط کار آشنا باشد و مراحل مختلف اقدامات استقرار را بخوبی بشناسد .
 - ۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در زمینه برنامه ریزی ، هدایت و استقرار مناسب و استاندارد کمک های اولیه در هر واحد صنعتی را داشته باشد و بتواند عملاً آن را بطور مناسب و صحیح برنامه ریزی و هدایت نماید .

اپتومتری در معاینات شغلی :

- دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش و مهارت لازم را در زمینه اپتومتری شاغلین در موارد زیر کسب کرده باشد :
- با استانداردهای کلی بینایی در مشاغل مختلف کاملاً آشنا باشد به سهولت به آنها دسترسی داشته باشد .
 - با انواع معاینات اپتومتری در شاغلین کاملاً آشنا باشد و اندیکاسیونهای انجام آنها را در مشاغل مختلف بداند و روشهای مختلف انجام هر نوع معاینه و ارزش و اعتبار هر کدام را بداند و نحوه انتخاب نوع معاینه بینایی را برای هر شاغل بداند و عملاً بتواند انجام دهد .
 - با تکنیک صحیح انجام معاینات اپتومتری رایج در طب کار کاملاً آشنا باشد و بتواند تفسیر و تحلیل درستی از آنها داشته باشد .
- (کاملاً آشنا باشد- با استانداردهای بینایی در مشاغل ویژه (رانندگان ، آتش نشانان و را کاملاً بداند و عملاً بتواند بطور صحیح و مناسب phoria- انواع تکنیکها و روش های معاینه دید دور ، دید نزدیک ، دید رنگ ، دید عمق ، آنها را انتخاب و با تکنیک صحیح انجام دهد ، نتایج آنها را بطور صحیح ثبت کرده و تفسیر درستی از آنها داشته باشد و بتواند بر اساس نتایج به درستی اظهار نظر نماید .

واکسیناسیون در شاغلین :

- دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش و آگاهی لازم را در زمینه واکسیناسیون شاغلین در موارد زیر کسب کرده باشد:
- ۱- با اصول و مفاهیم کلی واکسیناسیون کشوری (دستورالعمل واکسیناسیون کشوری) در بزرگسالان آشنا باشد .
 - ۲- با اندیکاسیون های انجام واکسیناسیون در شاغلین کاملاً آشنا باشد و بداند که در چه گروهی از مشاغل به واسطه شغل آنها ، اندیکاسیون واکسیناسیون وجود دارد و نیز نوع واکسن های لازم و پروتکل تلقیح آنها و موارد منع و عوارض آنها را کاملاً بداند .
 - ۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در برنامه ریزی و هدایت برنامه واکسیناسیون شاغلین را بطور صحیح و دقیق داشته باشد و عملاً بتواند این برنامه ریزی و هدایت را در هر واحد صنعتی بطور صحیح اجرا نماید .

اصول برنامه ریزی آموزشی برای شاغلین :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزشی تخصصی خود دانش ، نگرش، آگاهی و مهارت‌های لازم را در زمینه برنامه ریزی آموزشی برای شاغلین در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اصول و مفاهیم کلی و اساسی برنامه ریزی آموزشی برای شاغلین صنعتی و سازمانی کاملاً آشنا باشد .

۲- مراحل گام به گام تدوین برنامه ریزی آموزشی برای شاغلین در موضوعات بهداشت حرفه ای و طب کار را کاملاً بداند.

۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در نیازسنجی آموزشی در هر واحد صنعتی داشته باشد و بتواند عملاً اولویت های آموزشی عمومی و اختصاصی شاغلین هر واحد صنعتی یا سازمانی را بطور صحیح و اصولی مشخص نماید .

به طور job title و Worksite ۴- توانمندی عملی و مهارت لازم جهت تدوین برنامه آموزش شاغلین را در هر واحد صنعتی به تفکیک صحیح و اصولی داشته باشد و عملاً بتواند برنامه ریزی آموزشی شاغلین را در موضوعات بهداشت شغلی و طب کار هدایت و مدیریت و اجرا نماید .

الزامات و استانداردهای سیستم سلامت شغلی و طب کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش و آگاهی لازم را در زمینه الزامات و استانداردهای سیستم سلامت شغلی و طب کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با کلیه الزامات و استانداردهای سیستم بهداشت حرفه ای و طب کار کاملاً آشنا باشد .

را کاملاً بشناسد (sub-standards) ۲- در هر مورد الزام یا استاندارد ، زیرساخت های آن استاندارد

۳- توانمندی عملی و مهارت لازم را در زمینه استقرار گام به گام هر کدام از استانداردها و برنامه ریزی ، مدیریت و کنترل کیفیت آنها را در هر واحد صنعتی داشته باشد .

ارزیابی و کنترل کیفیت خدمات و فعالیتهای سیستم سلامت شغلی و طب کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش ، آگاهی و مهارت های لازم را در زمینه ارزیابی و کنترل کیفیت خدمات و فعالیتهای سیستم سلامت شغلی و طب کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با معیارها و تعاریف کیفیت خدمات و فعالیتهای مختلف بهداشت حرفه ای و طب کار کاملاً آشنا باشد .

۲- با نحوه ارزشیابی و کنترل کیفیت خدمات و فعالیتهای بهداشت حرفه ای و طب کار (ارزشیابی کیفی) (چک لیست های کشوری و استانی) کاملاً آشنا باشد .

عملکرد و کیفیت سیستم بهداشت حرفه ای و طب کار را کاملاً بشناسد و نحوه دقیق و صحیح (Quantitative) ۳- شاخصهای کمی محاسبه آنها و تفسیر آنها را بداند و بتواند عملاً از نتایج آنها بطور مناسب در تحلیل و رفع نواقص موجود استفاده نماید .

۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در برنامه ریزی ، هدایت و کنترل کیفیت خدمات و فعالیتهای بهداشت حرفه ای و طب کار را در واحدهای صنعتی و مراکز طب کار داشته باشد و عملاً بتواند هر واحد صنعتی را از نظر کیفیت خدمات و فعالیتهای بهداشت حرفه ای و طب کار ، بطور صحیح و اصولی ارزشیابی کرده و نواقص موجود را مشخص کرده و راهکار عملی و صحیح جهت رفع نواقص موجود ارائه دهد .

مشاغل سخت و زیان آور :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش و آگاهی لازم را در زمینه مشاغل سخت و زیان آور در موارد زیر کسب کرده باشد ،:

۱- با قوانین کشوری مشاغل سخت و زیان آور کاملاً آشنا باشد و بتواند دسترسی سریع و با سهولت به آنها داشته باشد .

۲- با فعالیتهای کمیته مشاغل سخت و زیان آور و نحوه تعیین سخت و زیان آوری مشاغل کاملاً آشنا باشد و روند قانونی و اجرایی این کمیته را کاملاً بشناسد .

سلامت روان در شاغلین :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، آگاهی و مهارت های لازم را در زمینه سلامت روان در شاغلین در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با اهمیت سلامت روان در شاغلین و تأثیرات آن بر شاغل و عملکرد وی در محیط کار کاملاً آشنا باشد .

۲- با روشهای مختلف غربالگری و ارزیابی سلامت روان در شاغلین کاملاً آشنا باشد و ارزش و اعتبار ، حساسیت و اختصاصیت هر کدام از روش ها را کاملاً بداند .

۳- توانمندی عملی و مهارت لازم در برنامه ریزی و هدایت و اجرای برنامه غربالگری سلامت روان را در هر واحد صنعتی بطور صحیح و اصولی داشته باشد و عملاً بتواند روش صحیح غربالگری را انتخاب و برنامه را هدایت نماید و بتواند بر اساس نتایج بدست آمده ، علل مهم را ریشه یابی کرده و بتواند عملاً راهکارهای مناسب مداخله ای را بطور صحیح پیشنهاد نماید .

رضایت شغلی:

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزشی تخصصی خود دانش، آگاهی و مهارت های لازم را در زمینه رضایت شغلی در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با اهمیت رضایت شغلی در محیط کار و تأثیرات آن بر شاغل و عملکرد وی در محیط کار کاملاً آشنا باشد .
- ۲- با عوامل موثر بر رضایت شغلی کاملاً آشنا باشد .
- ۳- با روشهای مختلف استاندارد ارزیابی وضعیت رضایت شغلی در شاغلین کاملاً آشنا باشد و ارزش ، اعتبار ، حساسیت و اختصاصیت هر کدام از روش ها را کاملاً بداند و بداند که از هر روش در چه موارد و شرایطی استفاده نماید .
- ۴- توانمندی عملی و مهارت لازم را در برنامه ریزی ، هدایت و ارزیابی وضعیت رضایت شغلی را در هر واحد صنعتی و سازمانی داشته باشد و بتواند عملاً روش مناسب را انتخاب و اجرا نماید و مهارت لازم در ریشه یابی علل نارضایتی شغلی را در محیط های کاری داشته باشد و بتواند عملاً راهکارهای مناسب و عملی در جهت اصلاح نواقص و معایب ارائه نماید .

گرامت در بیماریها و حوادث ناشی از کار :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه گرامت در بیماریها و حوادث ناشی از کار در موارد زیر کسب کرده باشد :

- ۱- با اصول و مفاهیم و قوانین گرامت در بیماریهای ناشی از کار و حوادث ناشی از کار کاملاً آشنا باشد .
- ۲- با قوانین کشوری گرامت در بیماریهای ناشی از کار و حوادث ناشی از کار (سازمان تأمین اجتماعی و پزشکی قانونی) کاملاً آشنا باشد .
- ۳- در تشخیص و اثبات قریب به یقین شغلی بودن بیماریها و ادعاها از نظر قانونی کاملاً توانمند بوده و مهارت های لازم را کسب کرده باشد .

۴- مراحل صحیح ارزیابی شاغل بیمار را در رسیدن به اثبات یا عدم اثبات ادعای وی مبنی بر شغلی بودن بیماری کاملاً بدانند و عملاً بتوانند بطور صحیح یک پرونده ادعای شاغل بیمار را مبنی بر شغلی بودن بیماری تا رسیدن به نتایج صحیح و درست هدایت و ارزیابی کرده و اظهار نظر صحیح نمایند .

مشاغل ویژه (high standard jobs):

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، دانش ، نگرش و مهارت لازم را در زمینه مشاغل ویژه در موارد زیر کسب کرده باشد

۱- با استانداردهای پزشکی در تمام مشاغل ویژه (رانندگان - پرسنل پروازی - غواصان - آتش نشانان - پرتوکاران - پلیس - نیروهای نظامی) کاملاً آشنا باشد و بتواند در هر زمان به سهولت به این استانداردها دسترسی داشته باشد - لوکوموتیوران -

۲- با قوانین کشوری و استانداردهای پزشکی کشوری در مشاغل ویژه کاملاً آشنا باشد و بتواند به سهولت به آنها دسترسی و از آنها بطور صحیح استفاده نماید .

۳- با نحوه معاینات بدو استخدام و دوره ای اینگونه شاغلین بطور کامل آشنا باشد و بتواند عملاً برنامه معاینات شغلی را در مشاغل ویژه برنامه ریزی و هدایت نماید.

۴- توانمندی عملی و مهارت لازم در تصمیم گیری و اظهار نظر صحیح و اصولی در مورد شاغلین بیمار در هر کدام از مشاغل ویژه در رابطه با در مورد هر نوع بیماری داشته باشد و عملاً بتواند در شاغلین بیمار در این گروه مشاغل ، بطور صحیح و مناسب ارزیابی FFW ، RTW این گروه از شاغلین بیمار بر اساس استانداردها ، اظهار نظر RTW و FFW بالینی و پاراکلینیکی انجام داده و در نهایت بتواند در مورد صحیح نماید .

ادیومتری و تستهای شنوایی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، شناخت ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه ادیومتری و تستهای شنوایی در موارد زیر کسب کرده باشد :

SRT ، تمپانومتری ، رفلکس آکوستیک ، pure-tone (BC, AC) -۱ با مفاهیم و اصول تستهای رایج سنجش شنوایی مانند ادیومتری کاملاً آشنا بوده و کاربردها و اندیکاسیون های انجام هر یک از آنها را بداند، مقادیر طبیعی و غیر طبیعی هر یک از آنها را بداند ... و SDS، و توانمندی تفسیر صحیح آنها را عملاً داشته باشد .

۲- انواع اختلالات شنوایی (حسی عصبی / هدایتی / مختلط) را بشناسد و تعاریف و معیارهای تشخیص هر کدام را بداند و توانمندی تشخیص مناسب و صحیح آنها را در ادیوگرام داشته باشد و رویکرد مناسب و صحیح تشخیصی و پیگیری را در هر کدام از انواع اختلالات بداند .

داشته باشد . اندیکاسیون های انجام آنها را کاملاً بداند و بتواند بطور صحیح و (ABR, ...) ۳- آگاهی کافی از تستهای تکمیلی شنوایی مناسب از آنها استفاده نماید .

۴- نحوه رویکرد تشخیصی مناسب و صحیح به انواع اختلالات شنوایی را کاملاً بداند و عملاً بتواند رویکرد تشخیصی مناسب را انجام دهد . (یک طرفه یا دو طرفه) بداند و توانمندی و مهارت لازم را در Notch ۵- رویکرد صحیح تشخیصی و پیگیری را در ادیوگرام های دارای در ادیوگرام داشته باشد . Notch رویکرد مناسب و صحیح در شاغلین دارای

(کاملاً آشنا بوده و نحوه محاسبه آنها را بدرستی بداند و توانمندی و مهارت NIOSH و OSHA (از دیدگاه STS ۶- با مفاهیم و تعاریف داشته باشد. significant STS لازم را در رویکرد مناسب و صحیح به شاغل دارای

۷- با استانداردها و معیارهای انجام ادیومتری های شغلی کاملاً آشنا باشد (استانداردهای اتاق آکوستیک / استانداردها و معیارهای انجام دهنده ادیومتری و استانداردهای تجهیزات دستگاههای ادیومتر) و توانمندی و مهارت لازم در بررسی و کنترل کیفیت و ارزشیابی این استانداردها داشته باشد .

۸- با آزمونهای تشخیص تمارض ، اندیکاسیون ها و موارد استفاده و تفسیر آنها کاملاً آشنا باشد و عملاً بتواند بطور مناسب و صحیح از آنها در تشخیص تمارض شنوایی استفاده نماید .

۹- اندیکاسیون ها و معیارهای ارجاع را در ادیوگرام های پایه و دوره ای بطور صحیح و کامل بداند و بتواند عملاً در ادیوگرام های پایه و دوره ای یک شاغل ، مقایسه ها و بررسیهای لازم را بطور صحیح و اصولی انجام داده و تفسیر نموده و تصمیم گیری مناسب و راهکارهای صحیح پیشنهاد و اجرا نماید .

توانبخشی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود دانش ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه توانبخشی در موارد زیر کسب کرده باشد :

۱- با پروتکل های توانبخشی و فیزیوتراپی در بیماری های مختلف عضلانی اسکلتی ناشی از کار کاملاً آشنا باشد .

در بیماری های مختلف عضلانی اسکلتی ناشی از کار کاملاً آشنا باشد و بتواند در هر نوع بیماری عضلانی اسکلتی Home exercise ۲- با ناشی از کار ، ورزش های خانگی مناسب و صحیح و بر اساس اندیکاسیون به بیمار آموزش دهد .

رادیولوژی :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، دانش ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه رادیولوژی در موارد زیر کسب کرده باشد:

توانمندی و مهارت عملی لازم در تشخیص و تفسیر صحیح یافته های رادیولوژیک گرافی سینه در بیماری های ریوی ناشی از کار - 1 داشته باشد .

صوت :

دستیار طب کار باید در پایان دوره آموزش تخصصی خود ، دانش ، نگرش و مهارت های لازم را در زمینه صوت در موارد زیر کسب کرده باشد

۱- با اصول و مفاهیم و تعاریف کلی صوت و انواع صوت کاملاً آشنا باشد .

(۲۰۰۰- با حدود مجاز در انواع صوت کاملاً آشنا باشد و نیز با استانداردهای سر و صدا در محیط های غیر صنعتی (دفاتر اداری ، کتابخانه و نیز کاملاً آشنا باشد .

۳- با اثرات شنوایی و غیر شنوایی صوت بر انسان کاملاً آشنا باشد .

کاملاً آشنا باشد . PTS و TTS-۴ با مفاهیم و تعاریف و اهمیت

۵- اندیکاسیون انجام و روش صحیح معاینات بدو استخدام و دوره ای را در شاغلین مواجه با صوت بداند و بتواند عملاً در شاغلین مواجه با سر و صدای غیر مجاز برنامه معاینات بدو استخدام و دوره ای را بطور صحیح در واحدهای صنعتی برنامه ریزی و هدایت نماید .

۶- اصول پیشگیری اولیه و نیز نحوه و اصول صحیح انتخاب وسایل حفاظت شنوایی مناسب را برای هر کارگر بداند و توانمندی و مهارت لازم برای انتخاب صحیح و اصولی وسیله حفاظت شنوایی مناسب را برای هر کارگر مواجه با صوت غیر مجاز عملاً در واحدهای صنعتی داشته باشد و نحوه معاینات پزشکی قبل از انتخاب وسیله حفاظت شنوایی را بطور صحیح بداند و اجرا کنند .

را بطور دقیق و کامل بداند و توانمندی و مهارت عملی لازم در مدیریت ، برنامه (HCPs)۷- اصول و اجزاء برنامه های حفاظت شنوایی ریزی و هدایت مناسب و صحیح برنامه های حفاظت شنوایی را در هر واحد صنعتی داشته باشد .

۸- با عوامل شیمیایی ایجاد کننده کاهش شنوایی کاملاً آشنا باشد و روشهای مناسب شناسایی و پیشگیری از کاهش شنوایی با را بطور دقیق بداند و عملاً بتواند اجرا نماید . ototoxicants