



ردیف	موارد ارزیابی	بر اساس درصد موجود بودن شاخص، از ۰ تا ۱۰۰ امتیاز به هر شاخص داده شود. *
		امتیاز کسب شده (درصد)
۱	استراتژی آموزشی تدوین گردیده است؟	
۲	استراتژی آموزشی متناسب با اهداف آموزشی می باشد؟	
۳	همه گروه های آموزشی تحت آموزش قرار می گیرند؟ (کادر درمانی ، اداری ، خدماتی و ...)	
۴	نیازهای آموزشی بر اساس آرمان ها و اهداف تعریف شده بیمارستان است ؟	
۵	فهرستی از شایستگی ها و شاخص های عملیاتی مشخص برای هر طبقه شغلی وجود دارد که به نیازهای آموزشی افراد کمک می کند؟	
۶	کلیه پرسنل در بخشهای مختلف دارای پرونده آموزشی هستند؟	
۷	مکان ها آموزشی مناسب جهت برگزاری دوره ها موجود می باشد؟	
۸	الگوریتم ارتقاء شغلی برای هر رده از کارکنان وجود دارد؟	
۹	فرصت انتخاب دانش و مهارتهای جدید از طریق ساز و کارهایی نظیر چرخش شغلی، غنی سازی شغلی امکان پذیر است؟	
۱۰	آموزش کارکنان تحت برنامه کلی به صورت سالانه برنامه ریزی ، طراحی و اجرا می شود؟	
۱۱	از اساتید متخصص در هر رشته برای آموزش استفاده می شود؟	
۱۲	آموزش دهندگان از روش های مختلف آموزشی متناسب با محتوی آموزشی بهره می گیرند؟	
۱۳	بیمارستان بودجه کافی برای اجرای طرح آموزش فراگیر اختصاص می دهد؟	
۱۴	ساعات مناسب آموزشی برای هر نفر از کارکنان در سال صورت می گیرد؟	
۱۵	فرآیند آموزش توجیهی برای کارکنان جدید و نیز کارکنان فعلی که تکالیف جدید یا کارهای جدیدی به آنها واگذار می شود، وجود دارد؟	
۱۶	از روش های استاندارد و متناسب برای سنجش اثربخشی و کارایی برنامه های آموزشی استفاده می گردد؟	

بر اساس درصد موجود بودن شاخص، از ۰ تا ۱۰۰ امتیاز به هر شاخص داده شود. *	موارد ارزیابی	ردیف
	امتیاز کسب شده (درصد)	
	راهکار مشخصی برای به اشتراک دانش و تجربه در سطوح مختلف سازمان وجود دارد؟	۱۷
	بازخور عملکرد کارکنان در کلاسهای آموزشی به سرپرستان داده می شود؟	۱۸
	دخالت مدیران در ارزیابی اثربخشی طرح آموزش فراگیر بیمارستان و استفاده از شاخص های کلیدی عملکرد برای ارزیابی اثربخش آموزش صورت می گیرد؟	۱۹
	بررسی کفایت آموزش های ارائه شده از لحاظ طراحی دوره، محتوا و ارائه در بازنگری های پس از دوره آموزشی صورت می گیرد؟	۲۰
	اطلاع از سطح مهارت و دانش تخصصی کارکنان و متخصصان بالینی در بیمارستان وجود دارد؟	۲۱
	تطابق بین فعالیت های فعلی و آموزش ها و مهارت ها تخصصی و شخصیتی کارکنان وجود دارد؟	۲۲
	علاوه بر آموزش های عمومی، آموزش های تخصصی نیز در سطوح مختلف سازمان صورت می گیرد؟	۲۳
	آموزش کارکنان از طریق بروشورها، مجلات و کتابچه ها به صورت ماهانه صورت میگیرد؟	۲۴
	از روش های جدید آموزشی برای افزایش مهارت های کارکنان استفاده می شود؟	۲۵
	تمهیداتی جهت ثبت آموزش های برون سازمانی در برنامه توسعه کارکنان اندیشیده شده است ؟	۲۶
	میزان فعالیت های تحقیقاتی و پژوهشی انجام شده در بیمارستان مورد سنجش قرار میگیرد؟	۲۷
	از نتایج حاصل از فعالیت های تحقیقاتی و پژوهشی انجام شده در ارتقاء ارائه خدمات در بیمارستان استفاده می گردد؟	۲۸

\* بدیهی است در صورت عدم وجود شاخص امتیاز صفر و در صورت وجود شاخص به طور کامل امتیاز صد داده شود.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.