

تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ هیات وزیران موضوع آئین نامه جذب
و نگهداری نیروی انسانی نخبه

هیات وزیران در جلسه مورخ ۸۳/۶/۲۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۵۸۹۸۳ مورخ ۸۳/۴/۷ سازمان
مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد اصل یکصدوسی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
و ماده (۶) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ آئین نامه جذب و نگهداری نیروی
انسانی نخبه را به شرح زیر تصویب نمود.

آئین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه

ماده ۱- نخبه فردی است باهوش مستعد خلاق کارآفرین و بانبوغ فکری که با فعالیت ذهنی خود و ایجاد
نوآوری موجب سرعت بخشیدن به رشد و توسعه کشور میگردد.
ماده ۲- افرادی که دارای ویژگی های زیر هستند نخبه شناخته شده و مشمول این تصویب نامه می
باشند:

الف- برگزیدگان آزمون سراسری کارشناسی ارشد که به ازای هر پنجاه نفر پذیرفته شده در هر رشته
حداکثر سه نفر به ترتیب امتیازات علمی

ب- برگزیدگان المپیادهای علمی و تخصصی رسمی کشور با داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی
ج- مخترعین و مکتشفین که اختراع و اکتشاف آنان در مراجع ذیربط به ثبت رسیده است و برگزیدگان
رتبه های اول تا سوم جشنواره خوارزمی (وجشنواره تحقیقاتی پزشکی رازی) با داشتن مدرک تحصیلی
حداقل کارشناسی

د- رتبه های اول دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر که از طریق کنکور سازمان سنجش
آموزش کشور پذیرش گردیده اند (باورودی مشترک) و رتبه های اول فارغ التحصیل مقطع کارشناسی
ارشد دانشگاه های معتبر خارج از کشور (باتشخیص وزارت علوم تحقیقات و فناوری)
ه- فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی دانشگاهها که در آزمون سراسری ورود به دانشگاهها که توسط
سازمان سنجش آموزش کشور برگزار میگردد دارای رتبه های ذیل می باشند:

۱- رتبه های کل زیر ۵۰۰ برای رشته ریاضی فیزیک

۲- رتبه های کل زیر ۲۵۰ برای رشته علوم تجربی

۳- رتبه های کل زیر ۱۰۰ برای رشته علوم انسانی

۴- رتبه های کل زیر ۱۰ برای رشته هنر

و- دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی و بالاتر که در آزمون استخدام ادواری سازمان سنجش آموزش
کشور دارای رتبه های ذیل می باشند:

۱- هر کدام از گروه های فنی مهندسی و فراپیری داده ها بارتبه کمتر از ۱۰۰

۲- هر کدام از گروه های پزشکی پیراپزشکی کشاورزی و محیط زیست بارتبه کمتر از ۷۰

۳- هر کدام از گروه های اجتماعی فرهنگی آموزشی و طرح معلمان بارتبه کمتر از ۴۰

۴- هرکدام از گروه های اداری و مالی بارتبه کمتر از ۲۰

ماده ۳- مضمولین این تصویب نامه از مزایای ذیل بهره مند می شوند:

الف- برای استخدام در دستگاههای اجرایی از شرکت در آزمون استخدام ادواری و شرط انتشار آگهی معاف می باشند. دستگاههای اجرایی می توانند براساس سهمیه های استخدامی از طریق آزمونهای تخصصی و مصاحبه و احراز شرایط عمومی گزینش نسبت به استخدام پیمانی اینگونه افراد اقدام کنند.

ب- تا مبلغ یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال بعنوان فوق العاده ویژه نخبگان به صورت غیر مستمر (علاوه برفوق العاده مقرر) قابل پرداخت است این رقم هر سال متناسب با رشد میزان ضریب کارکنان دولت افزایش می یابد.

ج- برای ارتقاء به سطوح کارشناسی ارشد خیره و عالی موضوع تصویب نامه شماره ۴۱۶۹/ت/۲۵۷۰۳ هـ مورخ ۸۱/۵/۲۳ امتیاز ویژه ای بعنوان امتیاز نخبگان منظور میگردد تا امکان کسب رتبه ارشد در ابتدای خدمت یا سالهای اولیه خدمت برای اینگونه مستخدمین فراهم گردد.

د- میزان حق التحقیق و حق التالیف و ترجمه و حق حضور در جلسه برای مضمولین این تصویب نامه پنجاه درصد (۵۰٪) بیش از سایر مستخدمین منظور گردد.

ه- به منظور خرید یک دستگاه خودرو از تولیدات داخلی معادل هفتاد درصد (۷۰٪) قیمت خودرو حداکثر یکصد میلیون (۱۰۰۰۰۰۰۰) ریال (با تصویب شورای پول و اعتبار) (و با رعایت بند ب ماده ۱۰ قانون برنامه چهارم) تسهیلات دراز مدت و با پنجاه درصد (۵۰٪) نرخ سود بخش صنعت از بانکهای کشور وام دریافت می نمایند دستگاههای اجرایی موظفند اعتبار معادل پنجاه درصد (۵۰٪) باقیمانده نرخ سود تسهیلات بانکی پرداختی را در بودجه سالانه پیش بینی نمایند. شورای عالی بانکها شش ماه پس از تصویب این مصوبه تسهیلات ویژه ای را برای برخوردای مضمولین این تصویب نامه از وام خرید مسکن تصویب و جهت اجرا به بانکهای عامل ابلاغ خواهد نمود.

تبصره: مضمولین این تصویب نامه حداقل پس از دو سال خدمت در دستگاه ذیربط و در صورت رضایت دستگاه از خدمات آنان می توانند از تسهیلات این بند استفاده نمایند.

ط- ساعات کار مضمولین این تصویب نامه در سقف (۴۴) ساعت کار در هفته و با موافقت مقامات مسئول به صورت شناور قابل تنظیم است.

ی- دستگاههای اجرایی می توانند میزان سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پستهای مدیریتی و سرپرستی این افراد را نسبت به سایر مستخدمین تا پنجاه درصد (۵۰٪) کاهش دهند.

ک- در استفاده از بورسهای آموزشی کوتاه مدت داخلی و خارجی کشور در اولویت قرار دارند.

ل- دستگاههای اجرایی موظفند مضمولین این تصویب نامه را که دوران خدمت و وظیفه عمومی خود را طی ننموده اند در اولویت استفاده از سهمیه امریه قرار دهند و در صورتی که سهمیه ای برای امریه قرار دهند و در صورتی که سهمیه برای امریه نداشته باشند از طریق سهمیه متمرکزی که سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور درخواست خواهد نمود اقدام نمایند.

ماده ۴ - دستگاههای اجرایی موظفند برای مشمولین این تصویب نامه اهداف کاری مشخصی تعیین کنند و ضمن پیش بینی آزادی عمل نسبی آنان را متناسب با توانمندی برای انجام امور ستادی از قبیل امور تحقیقاتی برنامه ریزی و تنظیم سیاستها که موجب ایجاد تحول و رشد و ارتقای کیفی دستگاهها میگردد به کارگیرند و نظارت مستمر در استفاده از آنان صورت پذیرد تا از استعداد خلاقیت و کارآفرینی این افراد به نحو مطلوب استفاده گردد.

تبصره - مزایای پیش بینی شده در این تصویب نامه شامل افرادی میگردد که در پستهای کارشناسی مشاور و مدیریت و سایر مشاغل مشابه که به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور خواهد رسید اشتغال یابند.

ماده ۵ - استمرار برخورداری از مزایای مندرج در این تصویب نامه پس از دو سال اول برخورداری از آنها مشروط به حفظ توانمندیهای تخصصی سطح دانش و مهارت و روحیه تلاش و تحرک افراد مشمول این تصویب نامه قابل اجراء و پرداخت می باشد در صورتی که شرایط مذکور منتفی گردد با پیشنهاد مدیر ذیربط و تأیید بالاترین مقام اجرایی دستگاه تمام یابخشی از امتیازات مذکور در بندهای ب و ج و د و ه و ط ماده (۳) این تصویب نامه حذف میگردد.

ماده ۶ - دستگاههای اجرایی مجازند به افرادی که دارای ویژگی های خاص علمی و تخصصی بوده و از توانمندیهای بالایی برخوردار می باشند لکن مشمول ماده (۲) این تصویب نامه نمی شوند تا پنجاه درصد امتیازات مندرج در بندهای ب و ج و د ماده (۳) را اعطاء نمایند.

تبصره - ضوابط و ویژگی ها و شرایط موضوع این ماده بنا به پیشنهاد سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور خواهد رسید.

ماده ۷ - دستگاههای اجرایی موظفند از طریق شوراها و کمیسیونهای تحول اداری بر اجرای صحیح این تصویب نامه نظارت کنند و نسبت به توجیه مدیران برای اجرای دقیق این تصویب نامه اقدام نمایند.

ماده ۸ - به منظور نظارت و راهبری بر حسن اجرای این تصویب نامه و ایجاد وحدت رویه کارگروهی تحت عنوان کارگروه جذب و نگهداری نخبگان با ریاست رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور یا یکی از معاونین سازمان یاد شده تشکیل میگردد. اعضا و وظایف کارگروه یاد شده به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور میرسد.

ماده ۹ - دستگاههای اجرایی موظفند یک نسخه از حکم استخدامی مشمولین این تصویب نامه را برای سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور ارسال دارند تا سازمان یاد شده نسبت به ایجاد بانک اطلاعات نخبگان کشور برای استفاده در برنامه های آموزشی و پیشنهاد برای سمتهای مدیریتی و سایر موارد اقدام نماید.

ماده ۱۰ - دستورالعمل اجرایی این تصویب نامه توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و به دستگاههای اجرایی ابلاغ میگردد.

بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۱۴۳۶۰۴ مورخ ۸۴/۸/۱۷ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
مجموعه پرسش و پاسخ در خصوص آئین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه

الف) دایره شمول

سوال ۱- کدام دستگاهها مشمول مصوبه فوق الذکر می باشند؟

پاسخ - کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مشمول مصوبه فوق می باشند.

سوال ۲- آیا دانشجویان و مشمولین مصوبه در زمان تحصیل نیز می توانند از برخی مزایای مصوبه بهره مند شوند؟

پاسخ - بهره مندی از مزایای مصوبه منوط به استخدام نخبگان در دستگاههای اجرایی است. به همین منظور تسهیلات لازم برای استخدام ایشان اندیشیده شده است ضمناً شرط شمول در این مصوبه داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی می باشد.

سوال ۳- تشخیص مصادیق آئین نامه و مشمولین آن برعهده کیست؟

پاسخ - برگزیدگان آزمون های سراسری و آزمون استخدام ادواری موضوع بندهای (الف) (ه) (و) ماده ۲ آئین نامه از سوی سازمان سنجش کشور برگزیدگان دوره های کارشناسی ارشد و دکتر موضوع بند (د) ماده فوق از سوی دانشگاه محل تحصیل و با تأیید وزارت علوم تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی حسب مورد برگزیدگان جشنواره خوارزمی و المپیادهای دانشجویی از سوی وزارت علوم تحقیقات و فناوری برگزیدگان جشنواره رازی از سوی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی مخترعین و مکتشفین از سوی وزارت صنایع و معادن و برگزیدگان المپیادهای دانش آموزی از سوی وزارت آموزش و پرورش در قالب تأییدیه ای مشتمل بر درج مفاد موید عوامل مذکور در این بندها همچون رتبه تعداد شرکت کنندگان سال کسب رتبه و با استعلام دستگاه مربوطه به آن دستگاه معرفی می شوند. دستگاهها موظفند پس از تطبیق کامل تأییدیه فرد با مصادیق ذکر شده در ماده ۲ آئین نامه نسبت به سایر مراحل مربوطه اقدام نمایند.

سوال ۴- مصادیق ماده ۲ آئین نامه از چه سالی در دایره شمول مصوبه قرار میگیرند؟

پاسخ - کلیه افرادی که واجد یکی از ویژگی های مندرج در بندهای ماده فوق بوده و از تاریخ اجرای آئین نامه (۸۴/۲/۲۴) به استخدام دستگاههای اجرایی در آیند در دایره شمول آن قرار گرفته میتوانند از مزایای آن بهره مند گردند.

سوال ۵- آیا فارغ التحصیلان دانشگاههای غیر دولتی مانند دانشگاه آزاد اسلامی پیام نور غیر انتفاعی و... در دایره شمول آئین نامه قرار میگیرند؟

پاسخ - در ارتباط با بندهای (د) و (ه) فارغ التحصیلان دانشگاههای غیر دولتی تنها در صورتی در دایره شمول آئین نامه قرار میگیرند که از طریق آزمون سراسری سازمان سنجش آموزش کشور رقابت نموده و موفق به قبولی در دانشگاه شده باشند. لیکن این افراد در صورت داشتن ویژگی های بندهای الف و ب و ج و و ماده ۲ مشمول آئین نامه بوده میتوانند از مزایای آن بهره مند گردند.

سوال ۶- در صورتی که تعداد پذیرفته شدگان در آزمون سراسری کارشناسی ارشد کمتر یا بیشتر از ۵۰ نفر باشد ملاک انتخاب نخبه چه خواهد بود؟

پاسخ - در صورتیکه پذیرفته شدگان در این آزمون کمتر از ۵۰ نفر باشند به ازای ۲۰ نفر پذیرفته شده نفر اول به ازای ۲۱ تا ۴۹ نفر پذیرفته شده دونفر اول و به ازای ۵۰ نفر پذیرفته شده نیز سه نفر اول برگزیده

خواهند شد. در صورتی که پذیرفته شدگان نیز بیشتر از ۵۰ نفر باشند به ازای هر ۵۰ نفر پذیرفته شده سه نفر به روش فوق انتخاب خواهند شد.

سوال ۷- آزمون فوق لیسانس در گرایشهای مختلف انجام میشود بدین ترتیب تعداد پذیرفته شدگان در هر گرایش ملاک عمل قرار میگیرد یا پذیرفته شدگان در رشته مورد نظر؟

پاسخ - تعریف گرایش ورشته و تعیین تکلیف در این خصوص بر عهده سازمان سنجش است در صورتی که شرکت کنندگان در آزمون فوق در گرایشهای مختلف رقابت می کنند پذیرفته شدگان در هر یک از این گرایش ها ملاک عمل قرار خواهند گرفت.

سوال ۸- رتبه های اول دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر در هر دانشگاه چگونه شناسایی و مقصود از ورودی مشترک در این خصوص چیست؟

پاسخ - مقصود از ورودی مشترک در هر رشته تحصیلی که در آزمون کارشناسی ارشد به طور مجزا داوطلبین برای قبولی در آن رقابت می کنند عبارت است از کلیه کسانی که در یک سال در هر رشته تحصیلی پذیرفته میشوند. لذا در هر دانشگاه به تعداد رشته های تحصیلی که دانشجویان در مقطع فوق لیسانس و یا دکترا در آنها تحصیل می کنند در پایان دوره فارغ التحصیل نفرات اول وجود خواهد داشت.

سوال ۹- آیا در محاسبه رتبه های برتر کنکور کارشناسی و آزمون استخدام ادواری سهمیه های مربوطه نیز محاسبه میگردد؟

پاسخ - آنچه در محاسبه رتبه های فوق توسط سازمان سنجش ملاک عمل قرار میگیرد رتبه عملی فرد در کل کشور بدون در نظر گرفتن کلیه سهمیه های متعارف می باشد.

سوال ۱۰- فارغ التحصیلان رشته های پزشکی کارشناسی ارشد و دکتری پیوسته و --- به چه صورتی در دایره شمول آئین نامه قرار میگیرند؟

پاسخ - فارغ التحصیلان فوق که دارای رتبه های مندرج در بند (ه) ماده ۲ یا دیگر بندهای این ماده باشند در دایره شمول آئین نامه قرار گرفته و میتوانند از مزایای آن بهره مند گردند.

سوال ۱۱- نخبه در صورت تصدی چه مشاغلی می تواند از مزایای مصوبه بهره مند گردد؟

پاسخ - بر اساس تبصره ماده ۴ آئین نامه تنها در صورتی نخبه میتواند از مزایای مصوبه بهره مند گردد که در پستهای کارشناسی مشاور و مدیریت و سایر مشاغل مشابهی که به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور می رسد اشتغال یابد. از این رو دستگاههای اجرایی موظفند نخبگان را برای مشاغل فوق الذکر استخدام نمایند و سایر مشاغلی را که عهده داری آن از سوی نخبگان مورد نیاز می باشد برای تصویب در شورای امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد نمایند.

سوال ۱۲- آیا برگزیدگان جشنواره خوارزمی نیز در دایره شمول مصوبه قرار دارند؟

پاسخ - بر اساس مصوبه شماره ۷۶۴۷/ت/۳۱۹۹۸ هـ مورخ ۸۴/۲/۱۴ برگزیدگان جشنواره خوارزمی نیز به مصادیق بند (ج) ماده ۲ اضافه شده و با رعایت ضوابط این بند در دایره شمول مصوبه قرار میگیرند.

(ب) مزایا

سوال ۱۳- آیا دستگاههای اجرایی موظف به جذب نیروی انسانی خود از محل این مصوبه می باشند؟
پاسخ - براساس این مصوبه دستگاههای اجرایی در صورت وجود سهمیه و مجوز استخدامی می توانند نسبت به جذب نیروی انسانی خود براساس ضوابط این مصوبه عمل نمایند. لیکن رعایت کلیه مفاد این مصوبه برای ایشان لازم و ضروری می باشد.

سوال ۱۴- چگونه می توان از مزایای مندرج در مصوبه بهره مند گردید؟
پاسخ - هریک از دستگاههای اجرایی موظفند ضوابط مربوط به نحوه پرداخت فوق العاده ۱۵۰۰۰۰۰ ریال حق التحقیق تالیف و ترجمه شناور نمودن ساعات کار کاهش سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پستهای مدیریتی و سرپرستی استفاده از بورسهای آموزشی و اولویت در سهمیه امریه و انجام خدمت وظیفه عمومی را تهیه و به واحدهای زیر مجموعه خود ابلاغ و نسخه از آن رانیز برای دبیرخانه کارگروه جذب نخبگان ارسال نمایند. بدیهی است شاخصهایی چون معدل تحصیلی مقطع تحصیلی و... می تواند در این مورد اثر گذار باشد.

سوال ۱۵- آیا امکان استفاده همزمان مشمولین مصوبه فوق از فوق العاده های دیگر در کنار مزایای این مصوبه وجود دارد؟

پاسخ - در صورتی که مشمولین بخواهند از فوق العاده طرح مسیر ارتقای شغلی برخوردار گردند امکان استفاده همزمان از این فوق العاده های همترازی وجود ندارد لیکن بهره مندی همزمان از دیگر مزایای این مصوبه بلا اشکال است.

سوال ۱۶- آیا فوق العاده های موضوع این مصوبه مستمر است؟

پاسخ - مزایا و فوق العاده های موضوع این مصوبه غیر مستمر بوده و وابسته به عملکرد نخبگان طی دو سال ابتدای خدمت و برقراری آنها می باشد. در صورت رضایت دستگاه از عملکرد نخبگان با نظر بالاترین مقام دستگاه فوق العاده ها برای نخبه تداوم یافته و در صورت عدم رضایت کاهش یافته و یا قطع می شود. ارزیابی ها در بازه های زمانی دوسالانه انجام و ضوابط لازم برای این ارزیابی از سوی کارگروه جذب و نگهداری نخبگان تدوین میگردد.

سوال ۱۷- نحوه بهره مندی از وام موضوع این تصویبنامه چگونه است؟

پاسخ - آئین نامه اجرایی استفاده از این وام توسط شورای عالی بانکها تهیه و ابلاغ میگردد و براساس آن پس از گذشت دو سال از خدمات نخبه و رضایت دستگاه از عملکرد وی میتوان نسبت به بهره مندی ایشان از وام مزبور اقدام نمود.

سوال ۱۸- مزایای موضوع آئین نامه از چه تاریخی قابلیت برقراری برای مشمولین را دارند؟

پاسخ - مزایای موضوع این آئین نامه برای نخبگانی که پس از ابلاغ دستورالعمل اجرایی استخدام شوند از تاریخ استخدام و حداکثر از تاریخ ابلاغ دستورالعمل فوق مورخ (۸۴/۲/۲۴) قابل برقراری می باشد.

سوال ۱۹- آیا نخبگان می توانند از همه مزایای مذکور در ماده ۳ بهره مند گردند؟

پاسخ - نحوه بهره مندی نخبگان در هر دستگاه منوط به دستورالعمل اجرایی است که آن دستگاه برای اعطای مزایا تدوین نموده است + بر این اساس هر نخبه میتواند از همه مزایا یا بخشی از آنها بهره مند گردد +

سوال ۲۰ - آیا در زمان انجام خدمت وظیفه عمومی از سوی نخبه امکان بهره مندی وی از فوق العاده های این مصوبه وجود دارد؟

پاسخ - مشمولین خدمت نظام وظیفه عمومی که بر اساس تسهیلات این مصوبه و + در دستگاههای دولتی خدمت می نمایند مشمول مقررات مربوط به مشمولین خدمت نظام وظیفه عمومی خواهند بود بدیهی است مشمولین طرح خدمت سربازی و دستیاران که خدمت وظیفه عمومی خود را در دستگاهی اجرایی میگذرانند مشمول مفاد این بند می شوند +

سوال ۲۱ - برای استفاده از سهمیه امریه دستگاهها چگونه باید عمل نمایند؟

پاسخ - از آنجا که سهمیه امریه هر یک از دستگاهها از سوی ستاد کل نیروهای مسلح به تناوب و در نوبت های مختلف تخصیص داده می شود عملاً تا پایان هر سال سهمیه دستگاهها پایان نخواهد یافت + لذا دستگاهها باید نخبگان را در استفاده از این سهمیه در اولویت قرار دهند بدیهی است موارد ویژه با دفتر نظام های استخدامی و دبیرخانه شورا مکاتبه می شود تا نخبه به درخواست سهمیه ویژه اقدام شود +

(ج) سایر موارد

سوال ۲۲ - فرآیند اجرایی استفاده از مفاد این مصوبه که توسط نخبه قابل پیگیری است چگونه است؟

پاسخ - نخبگان واجد شرایط به دستگاههای اجرایی مرتبط بارشته تحصیلی خود مراجعه نموده و فرم اعلام آمادگی برای همکاری در دستگاه را تکمیل می نمایند + دستگاه مدارک مربوط را بررسی و از مراجع ذیربط استعلام نموده و در صورت وجود سهمیه استخدامی پس از کسب مجوزهای لازم نسبت به طی مراحل جذب و در صورت وجود سهمیه استخدامی پس از کسب مجوزهای لازم نسبت به طی مراحل جذب اعم از آزمون تخصصی گزینش و + اقدام و در اولین حکم کارگزینی فرد میزان فوق العاده های قابل استفاده توسط وی را مشخص و نسخه ای از حکم نخبه را به این سازمان ارسال خواهد نمود +

سوال ۲۳ - آیا بر اجرای این مصوبه نظارت نیز میشود؟

پاسخ - شوراها و کمیسیونهای تحول اداری دستگاههای اجرایی موظفند بر اجرای صحیح این مصوبه نظارت نمایند + مرجع رسیدگی به شکایات نخبگان در این خصوص در هر دستگاه این شوراها و کمیسیونها می باشند + همچنین کلیه دستگاهها موظفند یک رونوشت از حکم استخدامی نخبگان جذب شده و مدارک و مستندات مربوطه را برای دبیرخانه کارگروه جذب نخبه ارسال و این دبیرخانه نیز بر عملکرد این شورا و کمیسیونها نظارت نموده و در ارزیابی عملکرد سالیانه دستگاهها اعمال نظر خواهد کرد +

سوال ۲۴ - دستگاهها چگونه باید عملکرد نخبگان را ارزیابی نمایند؟

پاسخ - ارزیابی نخبگان در پایان دو سال برقراری مزایای مزبور برای ایشان بر اساس فرم ارزشیابی نخبگان که توسط کارگروه جذب نخبگان ابلاغ خواهد شد + صورت می پذیرد +

تصویبنامه شماره ۲۵۵۲۶/ت ۳۲۹۶۴ هـ مورخ ۸۴/۵/۱۱ موضوع آئین نامه اجرایی بندهی (و ۹) و (ی) ماده ۱۴۵ قانون برنامه چهارم (سهیمه استخدامی دستگاهها و صدور مجوز استخدام هیات وزیران در جلسه مورخ ۸۴/۵/۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۱/۲۵۵۰۶ مورخ ۸۴/۲/۲۰ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و به استناد بند (ک) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۳ آئین نامه اجرایی بندهی (و) و (ی) ماده یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

آئین نامه اجرایی (و) و (ی) ماده (۱۴۵) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

ماده ۱- عبارتهای زیر در این آئین نامه به جای عبارتهای مشروح مربوط به کار می روند:

الف - سازمان : سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

ب- قانون : قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران - مصوب

۱۳۸۳

ج- دستگاههای اجرایی : کلیه دستگاههای اجرایی کشور وزارتخانه ها و سازمانهای مستقل شامل قوه قضائیه و واحدهای تابع آن

ماده ۲- سهمیه استخدامی دستگاههای اجرایی به تفکیک وزارتخانه ها و سازمانهای مستقل به استثنای شرکتهای دولتی و کارکنان نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران برای سالهای اجرای قانون به شرح جدول پیوست تعیین می شود.

ماده ۳- با توجه به سیاستهای تمرکز زدایی و تفویض اختیارات به سازمانهای استانی برای انجام غیر متمرکز امور دستگاههای اجرایی دارای واحدهای تابع استانی مکلفند طی مدت شش ماه از تاریخ ابلاغ این تصویب نامه توزیع استانی حداقل نود درصد از سهمیه های اختصاص یافته را به تفکیک سالهای اجرای قانون تنظیم و به سازمان ارائه نمایند.

تبصره ۱- صدور مجوز استخدامی برای دستگاههای اجرایی استانی به صورت غیر متمرکز و براساس سهمیه های استانی از طریق سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانها انجام خواهد شد.

تبصره ۲- وزارت آموزش و پرورش مجاز است توزیع استانی سهمیه های اختصاص یافته را در دو مرحله در سالهای اول و سوم قانون به سازمان ارائه نماید.

ماده ۴- دستگاههای اجرایی مکلفند در صورت وجود متقاضی استخدام اینها و معلول با رعایت مقررات مربوط بیست درصد مجوزهای استخدامی را به اینها و افراد واجد شرایط و سه درصد مجوزهای استخدامی را به معلولان واجد شرایط اختصاص دهند.

ماده ۵- سهمیه استخدامی اختصاص یافته برای سالهای اجرای قانون با پیشنهاد بالاترین مقام هر دستگاه اجرایی و تصویب سازمان در چارچوب اعتبارات مربوط حداکثر تا صد درصد سهمیه همان سال با کسر از سهمیه سالهای دیگر اجرای قانون قابل جابجایی است.

ماده ۶- سهمیه استخدامی دستگاههای اجرایی وابسته به وزارتخانه و سازمانهای مستقل که نام آنها در فهرست جدول پیوست نیامده است در سهمیه استخدامی وزارتخانه ها و سازمانهای مستقل متبوع منظور گردیده است. صدور مجوز استخدامی برای این دسته از دستگاههای اجرایی با پیشنهاد بالاترین مقام اجرایی آن وزارتخانه یا سازمان مستقل و تأیید سازمان در سقف سهمیه های اختصاص یافته امکان پذیر خواهد بود.

ماده ۷- صدور مجوز استخدامی موضوع این تصویب نامه توسط سازمان صرفاً برای مشاغل تخصصی و بامدرک تحصیلی دانشگاهی به صورت پیمانی یا عناوین مشابه صورت خواهد گرفت و هرگونه بکارگیری نیروی انسانی با مدرک تحصیلی پائین تر ممنوع است.

کمیسیون موضوع مواد ۲ و ۳ آئین نامه اجرایی قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان در تاریخ ۱۴/۸/۸۴ در خصوص جناب آقای دکتر لنکرانی مقام محترم وزارت تشکیل و مقرر گردید:

الف) گروههای زیر مازاد بر نیاز بوده و از انجام خدمات موضوع قانون معاف می گردند:

۱- فارغ التحصیلان رشته های مختلف مشمول قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان به شرط ارائه

گواهی از نیروی مقاومت بسیجی در جبهه های جنگ تحمیلی

۲- کارمندان رسمی و پیمانی دولت و کادر ثابت نیروهای مسلح با ارائه حکم استخدامی رسمی

و معرفی نامه معتبر از محل کار

۳- فارغ التحصیلان رشته مامایی

۴- مشمولین سطح اول آئین نامه عملکرد استثنایی و تسهیلات اعطائی به استعدادهای درخشان
۰۰۰ مصوب ۸۳/۱۰/۸ شورای هدایت استعدادهای درخشان

ب) خدمات استعدادهای درخشان فارغ التحصیل رشته های پزشکی دندانپزشکی و داروسازی موضوع آئین نامه سطح بندی عملکرد استثنایی و تسهیلات اعطائی به استعدادهای درخشان در سازمانها و مراکز آموزشی پژوهشی یا مدیریتی وابسته به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی یا دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقر در شهرستانهای غیر مجاز(تهران تبریز - اصفهان شیراز مشهد) بلامانع میگردد.

** با توجه به مفاد تبصره ۴ ماده یک قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان پزشکان عمومی ذکور منحصر در سال دوم خدمات می توانند از امتیاز فوق بهره مند گردند.

** استعدادهای درخشان موضوع این مصوبه با ارائه مدارک ذیل شناسائی خواهند شد:

۱- برندگان مدالهای طلا و نقره و برنز کشوری از المپیادهای ریاضیات نجوم فیزیک شیمی کامپیوتر و زیست شناسی به تائید وزارت آموزش و پرورش

۲- نفرات اول تا سی ام کنکور سراسری گروه تجربی به تائید سازمان سنجش آموزش کشور

۳- افراد دارای ابداع یا اختراع ثبت شده در سازمان پژوهش های علمی و صنعتی در زمینه پزشکی به تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

۴- نفرات اول تا دهم آزمونهای جامع علوم پایه پزشکی دندانپزشکی و داروسازی یا پیش کارورزی دستیار تخصصی پزشکی و دندانپزشکی به تائید معاونت آموزشی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

۵- برگزیدگان کشوری جشنواره جوان در زمینه های مرتبط با علوم پزشکی و دانشجویان برگزیده در جشنواره رازی به تائید معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

ج) فارغ التحصیلان رشته پزشکی و دندانپزشکی با رعایت شرایط ذیل اجازه دارند در آزمون دستیاری شرکت نمایند:

۱- خدمات مشمول موضوع قانون حداکثر ۳ ماه بعد از تاریخ فراغت از تحصیل شروع شده باشد.

۲- خدمات مشمول در مناطق با ضریب محرومیت چهارپنجم و محرومتر انجام گیرد.

۳- در صورت قبولی در آزمون خدمت مشمول تا زمان شروع دوره دستیاری تداوم یابد.

۴- در صورت عدم قبولی بشرطی می توانند در آزمون بعدی شرکت نمایند که شرایط ۳ و ۲ بند ج را تا آزمون بعدی رعایت نمایند.

۵- مشمولین سطوح دوم و سوم آئین نامه سطح بندی عملکرد استثنایی و تسهیلات اعطائی به استعدادهای درخشان و ۰۰۰ علاوه بر برخوردار از امتیاز فوق اجازه دارند فقط یکبار در دوره کارورزی

در آزمون دستیاری شرکت نمایند.