



۱. کلیه مسئولین بهداشت حرفه ای عضو کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار موظف به دریافت تأییدیه کتبی از واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان می باشند.
۲. کلیه تأییدیه های صادره قبل از اسفند ۸۹ تا پایان سال جاری معتبر بوده و آن مدیریت محترم می بایست مسئول بهداشت حرفه ای شرکت خود را جهت بررسی و تطبیق با آئین نامه نحوه ارائه خدمات بهداشت حرفه ای، تا قبل از ۱۵ فروردین ۱۳۹۰ به مرکز بهداشت شهرستان یزد معرفی نماید.
۳. صدور تأییدیه های جدید، منوط به تکمیل مدارک مورد نظر مرکز بهداشت تا قبل از ۱۳۹۰/۰۱/۱۵ بوده و حداکثر تا پایان شهریور ۱۳۹۰ معتبر خواهد بود. شایان ذکر است هر گونه تمدید قرارداد کار مسئولین بهداشت حرفه ای مستلزم کسب تأییدیه مجدد از مرکز بهداشت می باشد.
۴. چک لیست ارزشیابی مسئولین بهداشت حرفه ای، هر ۶ ماه یکبار توسط واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان تکمیل و ادامه فعالیت نامبردگان، لزوماً کسب حداقل ۷۰ درصد نمره ارزشیابی خواهد بود.
۵. با توجه به توافق صورت گرفته، جهت افرادی که در دو دوره متوالی حداقل ۸۰٪ امتیاز ارزشیابی را کسب نمایند، تأییدیه یکساله صادر خواهد شد.
۶. هر یک از مسئولین بهداشت حرفه ای در صورت انصراف از فعالیت در واحد صنعتی مربوطه، لازم است حداقل یکماه قبل از کناره گیری یا لغو قرارداد، مراتب را کتباً به مدیریت شرکت اعلام و درخواست خود را همراه با تأیید کتبی مدیر شرکت به واحد بهداشت حرفه ای تحویل نماید.
۷. شرکت در جلسات و کارگاههای برگزار شده توسط مرکز بهداشت شهرستان الزامی بوده و ارائه گواهی شرکت در جلسات ملاک ارزشیابی پایان دوره خواهد بود.
۸. شرح وظایف مسئول بهداشت حرفه ای شرکت توسط گروه بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت استان تهیه و درخواست انجام اموری خارج از شرح وظایف مصوب، فاقد وجاهت قانونی می باشد.
۹. جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار (موضوع ماده ۹۳ قانون کار) لااقل ماهانه یکبار برگزار و صورتجلسات ممهور به مهر مسئول بهداشت حرفه ای و سایر اعضاء رسمی کمیته به مرکز بهداشت شهرستان ارسال گردد.
۱۰. تهیه مهر با عنوان ذکر شده در دانشنامه جهت کلیه مسئولین بهداشت حرفه ای الزامی بوده و صورتجلسات کمیته حفاظت فاقد مهر مسئول بهداشت حرفه ای از درجه اعتبار ساقط خواهد بود.
۱۱. با عنایت به اینکه متولی امر بهداشت و سلامت شاغلین، مرکز بهداشت شهرستان می باشد و از طرفی اطلاعات سلامت شاغلین محرمانه می باشد، بمنظور جلوگیری از سوء استفاده های احتمالی و متضرر شدن کارفرمایان، لازم است در خصوص کلیه امور مرتبط با سلامت شاغلین قبل از هر اقدامی از واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان استعلام صورت گیرد.

شماره: \_\_\_\_\_  
تاریخ: \_\_\_\_\_  
پیوست: \_\_\_\_\_



باسمه تعالی  
مرکز بهداشت شهرستان یزد

۱۲. کلیه شرکتهایی که کارگر متقاضی بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور دارند، مسئول بهداشت حرفه ای موظف به تکمیل فرم اطلاعات بهداشت حرفه ای شغل کارگر مربوطه (شناسنامه شغل) و ارسال به واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت می باشد.

۱۳. بمنظور سهولت در دستیابی به اطلاعات مورد نیاز و ارتباط با کارشناسان واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان یزد، وبسایت رسمی، وبلاگ و پست الکترونیک واحد بهداشت حرفه ای به آدرس زیر معرفی می گردد. بدیهی است کلیه اخبار، اطلاعات و ابلاغیه های منتشر شده در این وبسایت با مسئولیت واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت و در حکم ابلاغ رسمی بوده و مدیران محترم صنایع می توانند از آن بهره برداری نمایند.

<http://ssu.ac.ir/index.php?id=7447>

<http://yazdohu.blogfa.com/>

Email: [yazd\\_oh@ssu.ac.ir](mailto:yazd_oh@ssu.ac.ir)

pdfMachine

Is a pdf writer that produces quality PDF files with ease!

Produce quality PDF files in seconds and preserve the integrity of your original documents. Compatible across nearly all Windows platforms, if you can print from a windows application you can use pdfMachine.

Get yours now!